



Les 5 Associations Régionales Prestataires des CNPE EDF sont des acteurs incontournables pour accompagner les entreprises intervenantes sur les sites nucléaires en particulier dans les domaines liés à la maintenance des réacteurs nucléaires tels que la sûreté nucléaire, la sécurité, la radioprotection, l'assurance qualité et l'environnement mais aussi sur les domaines de l'emploi et des compétences.

Le GIPNO, Groupement des Industriels Partenaires du Nord Ouest est l'une de ses associations couvrant la plus grande région de la filière nucléaire de Dunkerque à Cherbourg en synergie avec les acteurs de la filière nucléaire et de l'emploi

Contact : Groupement des Industriels Partenaires du Nord Ouest

BP 50 018

76460 SAINT-VALÉRY-EN-CAUX

Tél : 06 70 69 88 68

E mail : contact@gipnordouest.fr

Site Internet : <https://www.gipnordouest.com/>

Le point de vue Du GIPNO

EN BREF.

La relance d'un plan nucléaire, stratégique pour l'indépendance énergétique de la France et sa souveraineté économique, est essentielle et structurante pour l'économie de la Région Hauts de France et des territoires qui la composent.

Actuellement selon l'INSEE, plus de 4 400 emplois (3800 sur le CNPE de Gravelines EDF dont 1800 pour les sous-traitants et 600 sur le site de Framatome) sont générés par les 2 sites nucléaires des Hauts de France. Il s'agit, majoritairement, d'emplois qualifiés, au salaire élevé et souvent occupés par des jeunes. Au plus fort de la construction des EPR 2, ce seront 7 600 professionnels supplémentaires qui seront employés sur le site Gravelinois (génie civil, assistance technique, électromécanicien, robinetiers, soudeurs, ...) ainsi qu'un doublement de la taille des sites de Framatome pour construire entre autres des nouvelles pompes primaires des futurs 6 EPR2. L'EPR2 est donc une réponse pour conserver en Région nos diplômés et renforcer son attractivité économique.

La centrale nucléaire de Gravelines produit 28,2 TWh d'électricité faible en CO2, ce qui couvre l'équivalent des besoins de 61% de la consommation électrique annuelle des Hauts-de-France. Les Hauts-de-France occupent en effet en 1^{ère} place à la fois en termes de consommation énergétique et d'emploi (respectivement 20 % et 16 %), la construction des 2 EPR2 de Gravelines est une réponse industrielle pour conforter la filière nucléaire. Permettre à nos entreprises des Hauts de France de renforcer leurs positions actuelles dans la filière et d'accéder aux marchés de la construction d'un EPR2 à Gravelines, de son entretien, les accompagner pour respecter les exigences et œuvrer avec les acteurs de l'emploi et des compétences, autant d'enjeux où le GIPNO entend jouer un rôle déterminant avec ses partenaires (CCI, Nucléi, UMN)



Le GIPNO et ses adhérents actuels

L'accompagnement des 143 adhérents depuis sa création en 2006 permet aux entreprises d'être à la fois prêtes à intervenir sur les contrats en cours des activités des centrales nucléaires en exploitation mais aussi à mieux se préparer pour les futurs appels d'offre à la fois des sites en exploitation et des sites en construction tels que les EPR2.

Le GIPNO et ses futurs adhérents

L'association GIPNO peut aussi accompagner des primo entreprises pour leur faciliter l'accès aux marchés de la construction des EPR2 mais aussi pour mieux se positionner en rang 2 ou 3 sur des activités de maintenance des prochains arrêts de tranche du CNPE de Gravelines.

Le besoin des entreprises

Les entreprises qu'elles soient novices ou expérimentées sont demandeuses d'accompagnement en particulier sur les deux domaines que sont (cf encadrés) :

- Le QSRE : Qualité Sécurité Environnement et Radioprotection
- L'emploi compétence pour ajuster au mieux leur offre compte tenu des besoins de l'exploitant et être en capacité de répondre aux besoins en personnels pour les prochaines années

Le GIPNO et ses partenaires

Les partenaires du GIPNO sont principalement Nucléi, l'UMN, France Travail, CCI Business, l'association MASE, la SFEN et la région Hauts de France sans oublier les autres acteurs locaux de l'emploi et industriels.

Le GIPNO s'inscrit comme un « sachant de la filière nucléaire en région » et permet d'apporter des éléments de connaissance de la filière et de ses exigences envers les entreprises intervenantes et les conséquences sur les compétences voire l'organisation de l'entreprise.

Le GIPNO (Groupement des Industriels Prestataires Nord-Ouest) est le porte-parole de plus de 143 adhérents, en particulier les «rangs 1» du nucléaire dans les régions Normandie et Hauts de France, concernés directement par la création de deux paires d'EPR2 à Penly et Gravelines.

Le mot du Président Pascal SAUSSAYE, Directeur des Activités Nucléaires Altrad Endel :

« Nous nous devons d'être responsables devant l'importance de la souveraineté énergétique de la France. Le GIPNO mettra l'ensemble de ses compétences et de ses savoirs faire en matière de préventions des risques, d'actions de sécurité et de maîtrise de la qualité et de la maintenance pour tenir les objectifs qui se présentent à nous.

Concernant l'attractivité des métiers, nous sommes déjà dans une démarche d'anticipation, avec plus de 1000 stagiaires formés sur les aspects sécurité au travail chaque année et notre collaboration avec l'Université des métiers du Nucléaire pour lancer des formations dans les métiers de la robinetterie ou du soudage sur Dunkerque, Dieppe ou Cherbourg.

Nous avons aussi la responsabilité devant les enjeux d'emplois à venir, de renforcer et de densifier le réseau de partenaires industriels de Rang 2 qui devront travailler à nos côtés.

Avec nos partenaires, nous assurerons du mentorat, des retours d'expérience et de l'accompagnement pour que les territoires d'Energies que sont la Normandie et les Hauts de France et pour que les entreprises de proximité puissent largement bénéficier de retombées locales, dans une démarche de diversification et de complément mesuré de leurs activités. »

Les 2 missions du GIPNO

Accompagnement Emploi

Compétence :

Cela consiste à appuyer les entreprises en particulier dans les domaines de :

Les compétences : La compétence est une aptitude de capacités (savoir, savoir-faire, savoir-être) mobilisables nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle dans un poste déterminé. Les permanents du GIPNO permettent aux entreprises qui ne disposent pas de service RH structurés ou de GPEC de mieux évaluer leurs besoins en compétences en intégrant le retour d'expérience des interventions sur sites nucléaires, mais aussi en permettant une meilleure anticipation pour les marchés à venir.

L'emploi : La ressource humaine est devenue dans la filière nucléaire un enjeu majeur compte tenu des défis lancés. Les permanents du GIPNO peuvent accompagner les entreprises (en particulier les TPE et les PME) pour trouver cette ressource en organisant des job dating, en mêlant tous les acteurs de l'emploi local et en permettant aux jeunes de mieux débiter dans la filière nucléaire via des diplômés bâtis pour eux.

Formation : Le GIPNO est partenaire de l'acteur majeur de la formation initiale qu'est l'Education Nationale et elle permet de mettre en relation les acteurs de la formation continue (organismes de formation privés ou publics) avec les entreprises en recherche de formation adaptées et le financement adéquat.

La posture des salariés permanents du GIPNO doit rester sur l'accompagnement et la bienveillance sans jamais réaliser l'acte à la place des salariés des entreprises et en se positionnant « sans aucune démarche contractuelle » dans le respect du contrat de service passé avec l'exploitant EDF.

Accompagnement QSRE sur le terrain :

Cela consiste à appuyer les entreprises en particulier dans les domaines de la :

Qualité : Les Non Qualités de Maintenance en Exploitation sont responsables de près de 50% des pertes d'exploitation : l'exploitant a besoin de plus de garantie sur la qualité du geste technique mais aussi en ce qui concerne le comportement de chaque intervenant en mode réflexe qui nécessite une présence plus forte du management de proximité sur le terrain : les permanents du GIPNO peuvent relever les écarts et travailler avec les entreprises pour pouvoir réduire le nombre et les conséquences de ces NQME en particulier les TPE et les PME.

Sécurité : La sécurité est un « cheval de bataille » des industriels et cela s'accroît sur les chantiers des sites nucléaires. La compréhension des règles et la vigilance permanente des intervenants pour se protéger et protéger l'autre passe par une présence sans faille des permanents du GIPNO pour conseiller, expliquer et faire appliquer les règles vitales requises pour intervenir sur un site nucléaire EDF

Radioprotection : pour les interventions qui se déroulent dans la zone réglementée définie face aux risques liés aux rayonnements ionisants, chaque intervenant doit maîtriser des exigences de propreté radiologique et de maîtrise de sa dosimétrie. Les permanents du GIPNO peuvent sensibiliser, corriger les gestes, prévenir, entraîner les intervenants afin d'optimiser les expositions aussi raisonnablement qu'il est possible compte tenu des conditions d'intervention.

Environnement : la maîtrise environnementale de chaque chantier est un incontournable de toute activité humaine. Les permanents du GIPNO accompagnent les entreprises sur la gestion des déchets, mais aussi des produits dangereux pour éliminer les risques de pollution liés aux activités sur sites nucléaires.

CONCLUSION

Pour toutes les entreprises, mix énergétique et décarbonation, sont des enjeux immédiats qui conditionnent notamment leur avenir et celui de la réindustrialisation de notre territoire. Ainsi, la relance du nucléaire et plus particulièrement l'arrivée de deux réacteurs nucléaires EPR2 à Gravelines ont une dimension structurante pour l'économie des Hauts de France et sont attendus par les entreprises.

Les ARP ont décidé de s'engager dans la filière nucléaire et avec le GIFEN.

Le GIPNO est membre du consortium de l'action 3NC (Nucléaire Normand Nouvelles Compétences) et il souhaite développer les mêmes relations dans le tissu industriel de la région Hauts de France en synergie avec la région Normandie.

Ces actions en lien avec les acteurs de l'emploi, de l'Education Nationale et les entreprises amenées à réaliser des interventions sur les sites nucléaires en exploitation et en construction.

Améliorer la relation Donneur d'ordre et entreprises de Rang 1 / sous-traitants de Rang 2, élargir le nombre d'entreprises pouvant se diversifier dans le nucléaire, accompagner les flux donneurs d'ordre/sous-traitants et non les subir, échanger et partager avec les différentes filières industrielles en région sont également les missions clés des acteurs de l'emploi et de la formation de la filière nucléaire en Hauts de France et le GIPNO s'inscrit en puissance sur ces missions dans le cadre de son plan de transformation 2024-2030. En particulier, l'embauche d'une chargée de projet emploi compétence dédiée à la région Hauts de France dès janvier 2025 est un acte fort d'engagement de l'association pour la filière nucléaire.

La participation active au salon WNE 2025 en novembre 2025 est aussi une marque d'attachement et d'importance du GIPNO à la filière nucléaire au plus près des entreprises.

Les ARP et en particulier le GIPNO entendent jouer un rôle de premier plan, étant déjà engagé avec son réseau en hors des sites nucléaires et transverses aux deux régions Normandes et Hauts de France