



GASSMEID c'est :

Des PME indépendantes issues du territoire du Nord de la France qui :

- Facilite la collaboration entre les entreprises du réseau et les industriels.
- Communique autour de la performance industrielle du Territoire

Plus de 50 compétences et spécialités au service de l'industrie

Un point d'entrée multi-compétences en maintenance, travaux neufs et activités supports

Un réseau de savoir-faire industriels et de compétences partagées qui :

- Promeut les savoir-faire et les compétences de ses membres
- Favorise l'attractivité de ses métiers et donc de l'emploi

Un engagement Qualité Sécurité commun pour les intervenants sur site

Contact : ALLAERT Jean-Michel
PRESIDENT

Adresse: Chez SGM Port 4125
59279 CRAYWICK
T +33 7 81 65 05 64

<https://www.gassmeid.fr/>

L'Emploi Régional et Local dans le Cadre du Projet des Nouveaux Réacteurs Nucléaires de Gravelines & le

Pour GASSMEID, groupement de PME industrielles régionales, agissant comme sous-traitantes, nous saluons le projet de construction des nouveaux réacteurs nucléaires à Gravelines, un projet d'envergure qui représente une avancée significative pour la transition énergétique de la France. Ce projet offre de nombreuses opportunités pour les entreprises locales et régionales, tout en renforçant l'impact stratégique du site de Gravelines pour la production d'énergie. Nous reconnaissons également l'importance des objectifs liés à l'augmentation de la capacité de production d'énergie et à la diversification des sources d'énergie, qui sont cruciaux pour le futur énergétique du pays.

La proximité et l'agilité de ses membres permettent à GASSMEID une grande réactivité pour apporter des réponses conjointes aux problématiques des industriels. Basé sur son réseau de confiance, d'échange et de partenariat, GASSMEID dispose des compétences, expertises et savoir-faire connexes et complémentaires qui permettent de garantir des prestations de qualité dans le respect des réglementations et des normes de sécurité et d'environnement.

GASSMEID s'inscrit pleinement dans les démarches de Promotion des territoires de son périmètre en privilégiant les savoir-faire locaux qui permettent de répondre aux besoins des donneurs d'ordre industriels comme EDF.

Le calendrier de mise en œuvre, avec le début des travaux prévu en 2028 et la mise en service des nouveaux réacteurs entre 2038 et 2040, offre un horizon clair pour les partenaires sous-traitants, nous permettant de nous préparer et de planifier efficacement nos interventions à chaque étape du projet.

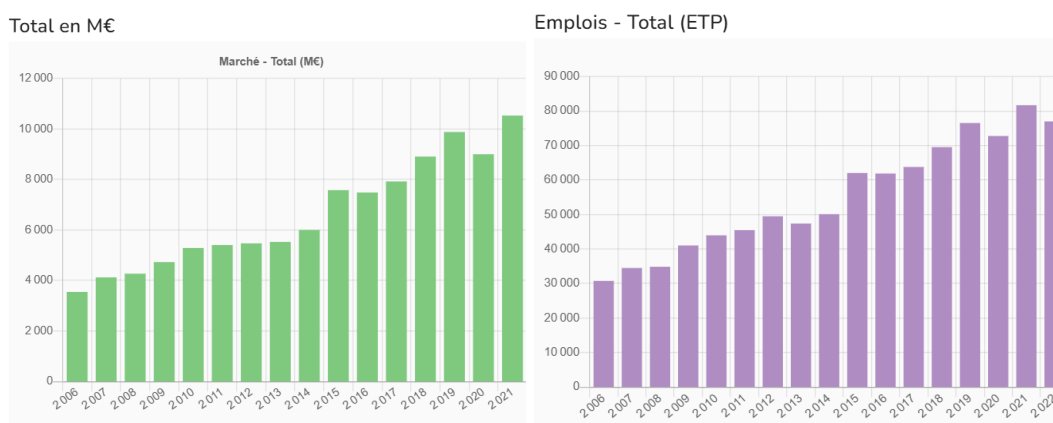


1. Analyse de l'Emploi dans les HAUTS-DE-FRANCE et le Dunkerquois

Bilan de l'emploi local :

Le Dunkerquois et la région des HAUTS-DE-FRANCE présentent des taux de chômage relativement élevés, mais aussi un fort potentiel dans le secteur industriel, notamment dans l'énergie. Le site de Gravelines est un moteur de l'économie locale, et son rôle dans l'industrie nucléaire ne cesse de croître. En tant que sous-traitant, nous avons une responsabilité importante dans la création d'emplois locaux à travers les différentes étapes du projet, que ce soit pour la construction, l'exploitation ou les services associés.

Au niveau National nous constatons sur les dernières années une évolution des Marchés et l'Emplois concourant à la transition énergétique pour exemple dans la filière « Isolation des parois opaques » :



Nous pouvons retrouver l'ensemble de ces données sur le Portail Open Data de l'ADEME.

Caractéristiques de l'emploi dans le secteur nucléaire :

Les nouveaux réacteurs feront appel à une grande diversité de métiers, allant des ingénieurs nucléaires aux techniciens spécialisés en maintenance et sûreté nucléaire. Les qualifications nécessaires pour ces postes sont souvent pointues, et en tant que sous-traitant, nous nous engageons à contribuer à la formation et à la mise à niveau des compétences nécessaires pour ces métiers. Nous prévoyons aussi des efforts pour intégrer des **métiers émergents**, tels que ceux liés aux nouvelles technologies nucléaires, la cybersécurité et la gestion des déchets.

Emploi et formation : quels enjeux et défis pour le territoire ?

Le projet de construction de nouveaux réacteurs nucléaires à Gravelines représente un enjeu majeur pour l'emploi et la formation dans la région.

- **Création d'emplois** : La construction et l'exploitation des nouveaux réacteurs entraîneront la création de nombreux emplois directs et indirects. Cela inclut les métiers de la construction, de la maintenance, de l'exploitation, ainsi que dans les services annexes (logistique, sécurité, etc.). Une estimation de ces emplois peut être réalisée à travers des partenariats entre EDF, les autorités locales et les écoles de formation.
- **Formation spécialisée** : Le projet nécessite des compétences techniques pointues, notamment dans les domaines de l'ingénierie nucléaire, de la sécurité industrielle et de la maintenance de réacteurs. Des partenariats avec des institutions de formation locales (comme des lycées professionnels ou des centres de formation pour adultes) devront être établis pour proposer des formations adaptées. Le projet pourrait également inclure des programmes de reconversion professionnelle pour les demandeurs d'emploi ou les travailleurs de secteurs en mutation.
- **Emploi local et mobilités** : Si les emplois nécessitent des qualifications très spécifiques ou si une partie des travailleurs doit venir de l'extérieur. Il sera essentiel de penser à la gestion des flux de travailleurs et au soutien de l'emploi local, en priorité.

2. Formation et Compétences : Un Enjeu Fondamental pour l'Emploi

Adaptation des formations locales :

La demande de compétences spécifiques aux métiers du nucléaire sera croissante, et en tant que sous-traitant, nous soutenons l'idée de développer des programmes de formation sur mesure, en collaboration avec les écoles et universités locales. Cela permettra de répondre à la demande croissante de travailleurs qualifiés, notamment dans les domaines de la maintenance des nouveaux réacteurs, la sûreté nucléaire et la gestion des risques.

Nous encouragerons également des initiatives pour attirer les **talents locaux** et permettre à la **main-d'œuvre régionale** de bénéficier de formations spécialisées afin d'intégrer des métiers techniques et stratégiques. Nous pensons que ce projet offre une occasion unique de renforcer les liens entre les entreprises locales et les établissements d'enseignement.

Plan de formation pour les salariés actuels :

Pour les travailleurs actuellement employés sur le site de Gravelines, nous prévoyons un plan de formation continue visant à **mettre à niveau les compétences** face aux nouvelles technologies des réacteurs EPR. En tant que sous-traitant, nous participerons à ce processus, en apportant notre expertise dans les domaines techniques et en facilitant la **reconversion professionnelle** des salariés des secteurs moins impliqués dans le nucléaire.

3. L'Impact Socio-Économique du Projet

Économie locale : comment l'industrie et les entreprises du territoire pourront bénéficier des retombées du projet ?

L'impact économique local sera substantiel grâce à ce projet, notamment pour les entreprises de la région.

- **Approvisionnement en matériaux et services** : De nombreuses entreprises locales pourraient bénéficier de contrats pour la fourniture de matériaux, équipements et services nécessaires à la construction et à l'exploitation des réacteurs. Les secteurs du bâtiment, de la logistique, des technologies, de la métallurgie et des infrastructures de transport devraient connaître un développement significatif.
- **Innovation et partenariats** : L'implantation de nouveaux réacteurs nucléaires pourra également stimuler l'innovation locale, notamment dans les secteurs technologiques liés à l'énergie, la sécurité, et la gestion des déchets nucléaires. Des partenariats avec des universités et des centres de recherche locaux pourront être créés pour encourager la recherche et développement.
- **Retombées économiques directes et indirectes** : Le projet engendrera un afflux de financements publics et privés qui bénéficieront à la région, non seulement sous forme d'emplois directs, mais aussi par les retombées indirectes sur les commerces, les services et l'immobilier.
- **Risques de dépendance et de tensions sur d'autres secteurs** : Cependant, il existe un risque que l'économie locale devienne trop dépendante du secteur nucléaire. Il sera important de diversifier les investissements et de soutenir les entreprises locales non liées au nucléaire, afin d'éviter un déséquilibre économique.

Conséquences sur la qualité de vie et l'attractivité du territoire :

L'augmentation des investissements dans l'infrastructure locale, comme les transports, les logements et les services, aura un impact positif sur la qualité de vie des habitants. En tant que sous-traitant, nous nous engageons à veiller à ce que notre activité respecte l'environnement local et social tout en contribuant à son dynamisme économique. Nous serons également attentifs à la **préservation de l'environnement** dans toutes nos interventions.

4. Perspectives et Projections d'Emploi

Estimation des créations d'emplois :

La création de **3 000 emplois directs** pendant la phase de construction et de **1 500 à 2 000 emplois** pendant la phase d'exploitation sera un catalyseur important pour le développement de l'emploi régional. En tant que sous-traitant, nous participerons directement à la création de ces emplois en fournissant des services spécialisés et en intégrant une main-d'œuvre locale qualifiée.

Répartition géographique des emplois :

Nous reconnaissons que les **communes autour de Gravelines**, telles que **Dunkerque** et **Calais**, verront un afflux d'emplois et de nouvelles opportunités industrielles. Ce projet offrira également des perspectives à d'autres secteurs d'activité, attirant de nouveaux projets industriels dans la région, ce qui renforcera l'attractivité du Dunkerquois.

5. Conclusion

Nous, l'ensemble des entreprises qui composons GASSMEID sommes convaincus que le projet des nouveaux réacteurs nucléaires à Gravelines représente une **opportunité majeure** pour l'économie régionale et pour le développement de l'emploi local. Nous avons un rôle clé à jouer dans la création d'emplois, la formation de la main-d'œuvre locale, et la contribution au développement d'infrastructures durables et respectueuses de l'environnement. Nous nous engageons à **renforcer les synergies** entre les différents acteurs locaux et à **suivre** de près l'impact socio-économique du projet, en garantissant que ses bénéfices soient répartis de manière équitable.

Nous sommes prêts à participer activement à cette transition énergétique, en veillant à ce que nos activités en tant que sous-traitant soient bénéfiques tant pour les entreprises locales que pour la **communauté** et **l'environnement**.



Études, Conception, Réalisation, Réhabilitation...
Nos compétences se complètent et s'ajoutent pour s'adapter à vos besoins.



Construction de bâtiments

Entreprises sous corps d'état, Gros œuvre, second œuvre...



Génie thermique et climatique

Chauffage, climatisation, eau sanitaire, ventilation...



Isolation thermique et acoustique

Cabotage, pose de laine, pose de films, etc...



Aménagements extérieurs

VTD, terrassements, travaux...



Maintenance, levage, transport

Transport et levage de pièces de toutes tailles...



Gestion technique des bâtiments

Automatisme, sonorités d'alarme, CVC, CTE, RT2012...



Electricité industrielle et instrumentation

Couleur faible et fort, fibre optique, régulation, contrôle, vidéo surveillance...



Travaux en hauteur et échafaudage

Installation, intervention, sécurité, formation...



Signalétique globale

Intégration et entretien, marquage routier, etc...



Déconstruction

Démontage, démolition, démantèlement...



Études, Conception, Réalisation, Réhabilitation...
Nos compétences se complètent et s'ajoutent pour s'adapter à vos besoins.



Chaudière industrielle

Métallurgie, Chaudières, Chaudières industrielles, Réacteurs nucléaires, Soudage MIG-MAG, TIG, Arc...



Usinage

Fraisage CNC et conventionnel, Tourage, Alésage, Montage...



Traitement de surfaces

Sablage, Décapage, Phosphatation, Hydroponnage, Thermolacage...



Levage - Maintenance - Transport

Transport et levage de pièces de toutes tailles...



Travaux de mécanique

Maintenance d'équipements mécaniques et installation de pièces sur mesure...



Contrôle - Analyses

Tests de résistance, mesures métrologiques de haute précision...



Tolérance - Tôlerie

Traitements thermiques, usinage, découpe plasma, Cisaillage, Ponçonnage, Pliage...



Maintenance de réducteurs

Gravure conventionnelle, réparation, réparation, Contrôle hydrostatique, etc...



Hydraulique - Pneumatique

Gravure conventionnelle, réparation, réparation, Contrôle hydrostatique, etc...



Instrumentation

Régulateurs, Automatismes, Stockage, Instruments de mesure...

