



Association dunkerquoise de loi 1901 initiée par les collectivités locales, Entreprendre Ensemble garantit un accompagnement global et innovant vers l'emploi et assure une interface entre les employeurs et les publics. Elle intervient prioritairement auprès des personnes fragilisées dans leur trajectoire professionnelle en complémentarité avec le droit commun. Elle agit à rendre les publics acteurs de leurs parcours en développant leur employabilité. Entreprendre Ensemble contribue au projet de développement socio-économique du dunkerquois en apportant son appui et son expertise. Elle fournit des éléments de stratégie et d'aide à la décision aux élus locaux et aux partenaires. Elle contribue à la co-production du diagnostic partagé, à la mise en œuvre et la diffusion des travaux en matière d'anticipation des mutations économiques.

Contact : Entreprendre Ensemble
66 rue des chantiers de France
59140 DUNKERQUE
Tél : +33.3 28 22 64 00

EPR2 de Gravelines : un projet de développement ambitieux pour l'emploi des dunkerquois

EEDK AU CŒUR D'UNE MOBILISATION GÉNÉRALE VERS LES FILIÈRES PORTEUSES ET LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES SUR LE BASSIN D'EMPLOI

En 2014, le taux de chômage du bassin d'emploi avoisinait les 14%. Dans ce cadre et grâce aux Etats généraux de l'Emploi Local, les acteurs dunkerquois ont affirmé dans leur feuille de route économique, leur soutien aux filières industrielle, portuaire et logistique. Cette stratégie de relance économique offre de nouvelles opportunités d'emploi, d'orientation et de formation à la population. Depuis 2020, ces perspectives d'emploi sont inédites : 20 000 emplois sont annoncés. Afin de permettre aux habitants du dunkerquois de bénéficier de cette croissance économique exceptionnelle, EEDK au cœur du réseau pour l'emploi expérimente de nouvelles actions de mobilisation, d'orientation et de recrutement axé sur les compétences. L'enjeu : permettre aux habitants non seulement de trouver un travail mais surtout de faire le bon choix selon sa situation, ses capacités et son environnement économique. En 2024, la situation sur le marché de l'emploi est améliorée, le taux de chômage baisse de 6 points. Le chantier EPR2 permet ainsi de tendre vers le plein emploi de la population à court terme.



MOBILISER LES HABITANTS FACE AUX ENJEUX DE L'EMPLOI POUR MIEUX ACCOMPAGNER LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

Sensibiliser et mobiliser la population face aux enjeux de l'emploi à venir, la compétence d'Entreprendre Ensemble au service de l'Emploi

EEDK a développé des services et évènements de type « aller vers » afin de promouvoir le développement économique, les opportunités d'emploi et de formation, de présenter les entreprises et les compétences recherchées, de valoriser la transition écologique mais aussi de proposer les services d'appui aux habitants en matière de démarches sociales et professionnelles. Par une médiation directe sur les lieux de vie et fréquentation, EEDK participe à la vulgarisation d'un message fort à tous les habitants : « Pourquoi pas moi demain ? » grâce aux opportunités d'emploi, à une orientation choisie basée sur les capacités de chacun.

Le concept des cafés et soirées emploi d'EEDK est un modèle de mobilisation en proximité et d'accompagnement de démarches inclusives des recruteurs. Dans chaque commune de l'agglomération, cela repose sur une courte conférence sur les projets de territoire combiné à un café emploi lors duquel les habitants rencontrent les acteurs du développement économique, les centres de formation et les professionnels du réseau pour l'emploi. Sur un 1er cycle de 17 dates, plus de 2000 personnes ont été sensibilisées aux projets et aux implantations. Des acteurs tels que Flocryl, Clarebout, Verkor, ont ainsi acculturé la population à cette dynamique par un échange direct.

EEDK propose aussi des évènements de plus grande envergure qui rayonnent au-delà du bassin d'emploi dunkerquois. C'est le cas de **DK JOB, grand forum annuel multisectoriel qui**

attire plus de 5000 visiteurs issus à 80% du Bassin d'Emploi et à 20% hors Bassin d'Emploi : pôle Métropolitain de la Côte d'Opale, Métropole Européenne de Lille, ...

Par ses actions en hyper-proximité et sa politique évènementielle, EEDK se met au service de la politique inclusive des entreprises favorisant la rencontre entre offreurs et demandeurs de compétences. EDF, partenaire historique d'EEDK et acteur majeur pour l'emploi des habitants est systématiquement associé et investi dans cette politique de proximité pour valoriser la filière nucléaire, plus largement le secteur énergétique, dans la perspective de faciliter l'emploi des habitants de toutes générations et de toutes situations.

FACILITER L'ADEQUATION ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE DE COMPETENCES SUR UN TERRITOIRE D'INDUSTRIES EN TRANSITION PAR UNE APPROCHE INNOVANTE EN MATIERE D'ORIENTATION ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Orientaclick, service d'appui pour une orientation professionnelle choisie et cohérente face aux compétences recherchées localement.

Depuis 2020, EEDK milite pour le rapprochement de l'offre et la demande de compétences sur le dunkerquois en préparant la population aux compétences recherchées par les entreprises d'un côté, et d'autre part en impliquant les entreprises dans les parcours d'inclusion au travers de moments de rencontres et de méthodes alternatives de recrutement.

Partant du constat de tensions sur le marché de l'emploi, EEDK se donne pour mission d'aider chacun à trouver sa voie en renforçant son offre de service en matière d'aide à l'orientation professionnelle. Par son service Orientaclick, ouvert à tous dès 14 ans, EEDK propose un catalogue de prestations permettant de faire le point sur ses aptitudes, ses facultés, ses moteurs de motivations et traduire tout ceci en pistes pour la construction d'un parcours d'insertion vers un emploi durable.

Ce processus a nettement favorisé le réinvestissement de secteurs en déficit d'attrait, prouvant que les appétences et compétences détectées étaient transférables sur de nombreux secteurs souvent méconnus ou mal maîtrisés par les habitants.

Orientaclick, facilitateur du « tout est possible pour soi », sert alors de tremplin à un processus de découverte de secteurs porteurs ou en tension. Des passerelles sont alors possibles naturellement avec la politique de valorisation de la filière nucléaire d'EDF.

Des innovations pour aller plus loin dans la découverte de la filière énergétique et ses emplois induits, et pour impulser de nouvelles carrières

Les habitants connaissent globalement leurs industries majeures mais leur représentation des métiers et des environnements est floue, d'autant plus à l'ère du numérique et de l'automatisation parfois des process. Depuis 2023, la modélisation et l'animation d'un JobLabo industrie au cœur du Palais des Sciences et de l'Univers témoignent de la capacité d'un territoire à innover pour mobiliser les habitants. Par des jeux digitaux et phygitaux, il est possible de redécouvrir l'industrie dans sa version moderne et ainsi réinvestir ses métiers. Les innovations en matière d'orientation et le JobLabo Industrie favorisent également les entrées en formation. Les enjeux de la filière nucléaire et l'arrivée d'un projet EPR2 offrent un contexte porteur à l'essaimage de nouveaux JobLabo notamment dans la filière énergétique.

Aussi, EEDK anime aux côtés de la Communauté Urbaine des espaces dédiés aux 20 000 emplois. Avec 2 sites pilotes mis en œuvre, EEDK accueille, informe et oriente la population vers les projets économiques en œuvre ou prévus sur le Bassin d'Emploi. Les équipes de l'EPR2 sont déjà en étroite coopération avec EEDK autour de ces espaces pour communiquer au plus tôt sur le projet et mobiliser de manière inclusive les habitants en proximité sur les compétences recherchées, en contribuant à la scénographie et aux ressources de ces espaces.

Visites de sites, casques virtuels, serious games, promotion de l'industrie 4.0, tout est mis en œuvre pour capter de façon moderne les talents actuels et futurs sur notre Bassin d'Emploi, et faire que ces emplois profitent prioritairement aux dunkerquois.

MIEUX MAITRISER LES COMPETENCES ATTENDUES POUR MIEUX RECRUTER

Impulser et accompagner des parcours inclusifs innovants

EEDK, au même titre que l'ensemble des acteurs du réseau pour l'emploi, a adapté depuis plusieurs années son offre de services en matière d'aide au recrutement pour travailler sur les compétences recherchées au-delà des seules notions de diplômes et d'expérience.

Les méthodes alternatives de recrutement ont permis d'ouvrir les perspectives d'emploi à des personnes accompagnées dans le cadre de parcours d'insertion et même à des personnes qui n'auraient peut-être jamais été reçues dans le cadre d'un recrutement classique. Les tests de pré-recrutement issus d'Orientaclick viennent sécuriser et conforter les mises en relation avec les entreprises.

EEDK promeut l'approche par compétences lors des recrutements. En étroite coopération avec les représentants RH des entreprises, les chargés de recrutement parviennent à lever des tensions de recrutement. La clé de la réussite : une analyse fine du besoin en compétences avec une priorisation des aptitudes et notions techniques requises dès l'embauche, une analyse sur site de l'environnement de travail, la modélisation de tests pour sécuriser les appétences au métier ... Le réseau pour l'emploi est outillé aujourd'hui pour répondre aux besoins d'insertion professionnelle des habitants et favoriser l'apport de compétences aux entreprises. Ce système ne fonctionne qu'en situation d'implication de l'entreprise dans ce process. C'est là l'atout d'EDF et des équipes de l'EPR2. Le travail sur les prévisions de recrutement apporte des signaux encourageants pour laisser le temps aux acteurs de l'emploi de calibrer les outils de façon optimale pour mobiliser tous les habitants.

La présence et l'implication d'EDF sur chaque évènement, sur les nouveaux lieux d'information ou par la découverte de l'offre de services mobilisable auprès des offreurs de compétences sont autant de signaux encourageants d'une volonté d'offrir un maximum d'opportunités aux habitants du Bassin d'Emploi, quelle que soit leurs niveaux, leurs situations etc.

EPR2, UNE OPPORTUNITE POUR L'EMPLOI DANS LA FILIERE ENERGETIQUE MAIS PAS SEULEMENT

L'arrivée d'EPR2 apportera des opportunités d'emploi dans la filière nucléaire et ses métiers induits. Avant son opérationnalité dès 2038, la phase de chantier constituera une opportunité exceptionnelle d'emploi pour des personnes non destinées aux métiers du nucléaire. Le terrassement, le génie civil, la robinetterie, la gestion de la base vie etc. ce sont potentiellement jusqu'à 20 000 personnes susceptibles de passer sur le chantier avec la mise en service des réacteurs. Si bien sûr le chantier favorisera l'attractivité de compétences en mobilité régionale et nationale, il favorisera assurément l'emploi local. L'engagement d'EDF en matière de clause emploi dans ses marchés en témoigne. La clause emploi garantit pour une part des heures de travail nécessaires au chantier, le recours à du personnel accompagné au travers de parcours d'insertion.

EEDK, opérateur de la mise en place de la clause insertion auprès d'EDF

EEDK est agréé facilitateur de la clause emploi pour la plupart des marchés publics / privés sur le dunkerquois. EEDK accompagne les entreprises mobilisées à répondre à leurs obligations d'insertion. En amont du démarrage d'un chantier, EEDK peut œuvrer auprès des partenaires formation pour construire des parcours de montée en compétences. La clause emploi offre alors des étapes d'insertion professionnelle tremplin grâce à une expérience significative acquise en situation d'emploi.

Le chantier EPR2 permettra le développement de compétences, notamment dans le BTP, pertinentes non seulement sur ce chantier mais aussi sur l'ensemble des chantiers induits

par la politique de construction / rénovation de logement et rénovation urbaine sur le dunkerquois.

EEDK saura alors accompagner efficacement EDF dans le déploiement de la clause emploi sur le chantier de l'EPR2, en associant de manière étroite l'ensemble des partenaires du réseau pour l'emploi.

Notre présence sur le chantier à travers une cellule emploi nous semble opportune.

CONCLUSION

EDF, notamment la CNPE de Gravelines, reste d'ailleurs intimement liée à la dynamique de l'emploi sur la zone d'emploi dunkerquoise. Elle est un moteur pour l'emploi local.

La relance économique engagée depuis 2014 et la perspective de 20 000 emplois nouveaux dans les prochaines années dans un contexte de réindustrialisation et de transition écologique font entrer le dunkerquois dans une nouvelle ère. EEDK, au même titre que l'ensemble des acteurs du réseau pour l'emploi, participe activement depuis quelques années à la préparation de la population à ces perspectives d'emploi et l'amélioration de la situation sur le marché de l'emploi local. En adaptant et innovant son offre de services autour des thématiques Mobiliser, Sensibiliser, Orienter, Former et Recruter autrement, EEDK contribue à l'accès de dunkerquois aux opportunités ouvertes par les premières implantations.

La dynamique est engagée et la perspective du chantier de l'EPR2 laisse entrevoir l'espoir d'un plein emploi des dunkerquois, combinée à l'attractivité de nouvelles compétences sur le territoire. C'est pourquoi en tant qu'opérateur de l'emploi dont le projet associatif est tourné vers les personnes les plus fragilisées sur le marché du travail, nous sommes extrêmement favorables à ce projet pour l'avenir économique de la Zone d'Emploi.

