



Présent sur le marché depuis plus de 45 ans, Onet Technologies est spécialisée dans l'ingénierie et la maintenance des réacteurs, la fabrication, le démantèlement et le traitement des déchets nucléaires ainsi que dans les services à l'exploitant et la formation auprès des grands acteurs du secteur nucléaire.

La culture de la sécurité et de la sûreté, la gestion des compétences, la performance opérationnelle et l'innovation sont au cœur des services délivrés par Onet Technologies pour chacun de ses clients.

L'entreprise compte aujourd'hui plus de 3 000 collaborateurs, ingénieurs et techniciens avec des implantations et des partenariats pérennes à l'international.

Contact : Onet Technologies

36 boulevard de l'océan
13009 Marseille
T +33 (0)4 91 23 22 21
Site Internet : www.onet.fr

Le point de vue d'Onet Technologies

EN BREF.

Onet, groupe familial français indépendant fondé en 1860, est un acteur international de l'ingénierie et des services qui déploie chaque jour des solutions innovantes et responsables pour créer des environnements plus sains, plus sûrs et plus fiables.

Le groupe a créé, il y a maintenant plus de 45 ans, une filiale dédiée à l'ingénierie et aux services de la filière nucléaire : Onet Technologies.

En mettant ses savoir-faire et ses expertises au service de ce secteur, nous contribuons à **encourager un détachement progressif des énergies fossiles** pour favoriser un **mix énergétique** plus respectueux de l'environnement et compétitif.

Référente pour son **innovation**, sa **fiabilité**, son haut niveau de **qualité industrielle**, Onet Technologies est particulièrement soucieuse de son **empreinte sociale**, c'est pourquoi nous plaçons le recrutement et le **développement des compétences au cœur de nos priorités**.

Onet Technologies s'engage à créer 500 postes, dont 97% en CDI, dédiés aux projets de constructions des EPR2 en France, dans les domaines de l'ingénierie, la tuyauterie, le soudage, la chaudronnerie, la logistique... Afin de compléter notre offre, Nous avons récemment fait l'acquisition de la société SDMS pour nous doter de **capacité de fabrication**.

Onet Technologies dispose d'ores et déjà d'un **réseau de centres de formation au service de toute la filière** ainsi que des processus nécessaires pour intégrer et former nos nouveaux collaborateurs.



1. UNE ENERGIE BAS-CARBONE, INDISPENSABLE DANS LE MIX ÉNERGETIQUE DU FUTUR

L'urgence d'agir pour limiter le changement climatique fait maintenant consensus au sein de la communauté scientifique.

La lutte contre le changement climatique pousse à une plus grande électrification des usages afin de limiter le recours aux énergies fossiles.

Une augmentation de la demande rend d'autant plus importante la production d'une électricité bas-carbone. L'énergie nucléaire a toute sa place pour répondre à cet objectif dans un mix énergétique aux côtés des renouvelables, tout en ayant l'avantage d'être pilotable.

Émissions de CO2 par sources d'énergie :

Énergie nucléaire :

- **4g/kWh pour le parc nucléaire EDF** (1)
- 12g/kWh en médiane (2)

Valeurs médianes pour les autres sources de production d'énergie selon le rapport du GIEC :

- 820g/kWh pour le charbon (2)
- 48g/kWh pour le solaire (2)
- 11g/kWh pour l'éolien (2)

Une filière qui s'est structurée et qui est prête pour le nucléaire de demain

La filière nucléaire s'est structurée depuis plusieurs années afin de préparer de futurs projets de construction, des actions fortes ont été engagées dans ce sens :

- La création du **GIFEN** pour réunir toute la filière nucléaire française,
- **Le programme MATCH**, sous l'impulsion du GIFEN, qui permet d'analyser l'adéquation entre la charge et les ressources pour être prêts au bon moment,
- **Le plan Excell**, lancé en 2020 par EDF et le GIFEN, qui a pour objectif de permettre à la filière d'être au rendez-vous des enjeux du parc existant et des projets de nouveaux réacteurs,
- **L'Université des Métiers du Nucléaire** pour répondre aux besoins de recrutement.

2. UN PROJET CREATEUR D'EMPLOIS EN FRANCE

Le nucléaire est le 3^{ème} secteur de l'industrie française, il représente 6,7% de l'emploi industriel du pays avec ses 220 000 emplois. Il participe largement au dynamisme de l'industrie française, et contribue, par ses implantations sur tout le territoire, au développement des tissus économiques locaux. **10 000 personnes seront recrutées chaque année d'ici à 2030.**



La construction de nouvelles centrales générera des emplois non délocalisables et stimulera les économies locales. Il est donc essentiel de soutenir le développement de cette industrie, de lui donner de la visibilité à moyen et long terme afin d'anticiper les recrutements et de maintenir ses compétences dans la durée.

500 créations de postes pour le programme EPR2 français chez Onet Technologies

Onet Technologies s'engage :

- à créer **500 nouveaux postes** pour le programme EPR2 français,
- à recruter de manière durable, au moins **97% en CDI**
- à mettre en place **1 million d'heures de formation**

Les postes créés concerneront des **profils et des compétences très variées** :

- Ingénierie
- Tuyauterie, chaudronnerie et soudage
- Prestations de services de montage et essais
- Prestations de services de logistique

Onet Technologies s'engage pour le recrutement hors de la filière nucléaire et pour attirer les talents féminins

Une des conditions de réussite de ces recrutements est l'attractivité de nos métiers car 1 personne sur 2 qui travaillera dans le nucléaire en 2030 ne fait pas encore partie de la filière.

Onet Technologies travaille d'ores et déjà à rendre ses métiers attractifs via :

- Des partenariats avec plus de 50 écoles et universités,
- Des campagnes de recrutement et de communication,
- Une présence active sur des salons de recrutement et de sensibilisation aux métiers de l'industrie avec des modules de Réalité Virtuelle.

Seulement 24% des collaborateurs du nucléaire sont des femmes, Onet Technologies a donc formé un réseau d'ambassadrices afin de sensibiliser les jeunes femmes à l'intérêt de nos métiers.

Nous recrutons très régulièrement des collaborateurs en dehors de notre filière ou sans qualification ; **nous disposons donc de tous les outils pour intégrer de futurs collaborateurs venant d'autres secteurs.**

3. ONET TECHNOLOGIES, UN ACTEUR ENGAGÉ POUR LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DE SES COLLABORATEURS

Le développement des compétences est au cœur de nos priorités. C'est pourquoi notre politique RH en matière de compétences est construite selon 3 axes :

- **Former nos managers, pour avoir une empreinte managériale harmonisée**, basée sur l'écoute et la bienveillance au service de l'efficacité,
- **Offrir à nos collaborateurs une progression de carrière** grâce à nos filières métiers,
- **Proposer des formations au bon geste technique dans chacune de nos activités.**

L'université Onet

Avec l'**Université Onet**, les collaborateurs peuvent intégrer différents cursus certifiants et diplômants (BAC+2 à BAC+5), bâtis en partenariat avec des écoles reconnues, comme Kedge Business School ou les Arts et Métiers d'Aix-en-Provence.

Les filières métiers

Afin d'offrir des parcours de carrière à chacun de ses collaborateurs, Onet Technologies a mis en place des filières métiers :

- Filière **Chefs de projets**,
- Filière Technique : certification **architecte**, label référents / **experts**,
- Filière **intervention**

Chacune d'entre elles comprend ainsi un parcours de formation adapté par niveau, en lien avec les matrices de compétences que nous avons établies.

Garantir le bon geste technique

Au-delà de ces parcours, de nombreuses **formations métiers internes** sont mises en œuvre et déclinées dans chaque activité afin de garantir le bon geste technique au service de la qualité et la performance de nos prestations.

4. DES CAMPUS ONET TECHNOLOGIES PARTOUT EN FRANCE, OUVERTS A L'ENSEMBLE DE LA FILIÈRE

Organisme de formation certifié depuis plus de 15 ans, Onet Technologies Formation est doté de **14 centres de formation** à proximité des centrales nucléaires françaises, de 27 chantiers-écoles nucléaires. **Nous formons plus de 30 000 professionnels, internes et externes, de la filière nucléaire chaque année** avec pour objectif de donner aux salariés du secteur les meilleures compétences.

L'un de nos centres de formation se trouve à Gravelines à proximité du CNPE d'EDF. Ce centre forme entre **1 500 et 2 000 stagiaires** par an notamment sur la radioprotection, les risques industriels, la sécurité, l'utilisation des Équipements de Protection Individuelle (EPI), les interventions en milieu nucléaire.

Le centre de formation de Gravelines est doté de :

- 6 salles de formation
- 1 chantier-école radioprotection
- 1 chantier-école maintenance (sécurité et sûreté nucléaire)
- 1 plateforme pédagogique échafaudage
- 1 atelier calorifuge



5. UNE DEMARCHE DE PERFORMANCE POUR BENEFICIER DE L'EFFET DE SERIE

Onet Technologies **coopère déjà activement avec EDF** sur les contrats EPR2 avec pour objectif de faire bénéficier notre client de l'**effet de série**.

Nous sommes intervenus sur les chantiers des EPR de Flamanville, Olkiluoto et Taishan. Notamment en logistique et assistance au démarrage, ce retour d'expérience nous sera précieux sur les futurs projets français.

Compétences, innovations, amélioration du Bon du Premier Coup, Politique qualité nous sommes depuis longtemps mobilisés autour de l'amélioration de la performance de nos opérations.

Une démarche qui nous pousse également à rechercher comment nous pouvons avoir **un impact positif sur l'ensemble du chantier**, en organisant une coactivité ou par exemple en développant de nouvelles méthodes de contrôle qui ne nécessitent pas d'arrêt du chantier.

L'innovation au service de la qualité

Le projet EPR2 stimule l'innovation de toute la filière au service de la performance et de la sûreté. Le niveau d'exigence en termes de qualité, de sécurité et de délais est tel qu'il pousse les partenaires d'EDF à imaginer et développer de nouveaux procédés qui seront **également bénéfiques pour le parc en activité**, pour les opérations de démantèlement, pour d'autres secteurs de l'industrie. Ces innovations seront également bénéfiques pour l'export et la compétitivité des technologies françaises à l'international.

Onet Technologies a engagé depuis plusieurs années un ambitieux plan d'investissement dans l'innovation afin d'apporter le meilleur service à ses clients et de garantir la sécurité de ses opérateurs. **4 de ses projets bénéficient d'un soutien de France Relance.**

L'intelligence artificielle au service d'un procédé de soudage innovant

Onet Technologies développe un procédé de soudage orbital auto-adaptatif avec une intelligence artificielle qui assiste l'opérateur de terrain. L'objectif est d'améliorer :

- **la qualité** en ayant une opération bien faite du premier coup avec 0 défaut,
- **la sûreté ainsi que la sécurité** des opérateurs en réduisant l'exposition.



Le développement de ce type de méthodes innovantes conduira à la création, en local, de nouveaux emplois d'ingénieurs spécialisés en IA et d'opérateurs au sein d'Onet Technologies.

Des procédés de Contrôles Non-Destructifs innovants et toujours plus performants

Afin de répondre aux nouveaux besoins de l'industrie nucléaire, Onet Technologies développe des procédés de Contrôles Non-Destructifs par ultrasons innovants, avec pour objectif de les déployer non seulement sur les projets de nouvelles constructions, mais également d'allonger la durée de vie des centrales en fonctionnement.

Ces techniques de contrôle répondront aux nouveaux enjeux du nucléaire : des **contrôles plus performants, rapides, fiables, moins polluants, avec moins de risques radiologiques et garantissant une traçabilité des données.**

Conclusion

Élément indispensable d'un mix énergétique décarboné et pilotable, le nucléaire est un atout pour la France et son industrie. Le défi d'un nouveau programme de construction de 3 paires d'EPR2 est de taille mais toute la filière s'y prépare depuis plusieurs années et se structure pour optimiser ses méthodes de fonctionnement et avoir les ressources nécessaires.

Onet Technologies investit pour se préparer au lancement des projet en recrutant et **formant** des collaborateurs, en développant plusieurs **innovations** techniques au service de la vitesse d'exécution des projets et en faisant **l'acquisition de la société SDMS** pour se doter de capacité de fabrication.

Onet Technologies s'est engagé à **créer 500 postes** pour les nouvelles constructions. La politique RH que nous avons mise en place leur garantira une bonne intégration ainsi qu'une formation complète.

Nous sommes prêts !

