

DUNKERQUE 2030

OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS

SOMMAIRE

1. Profil

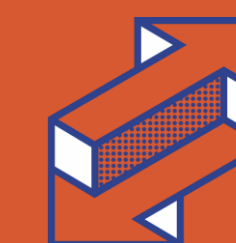
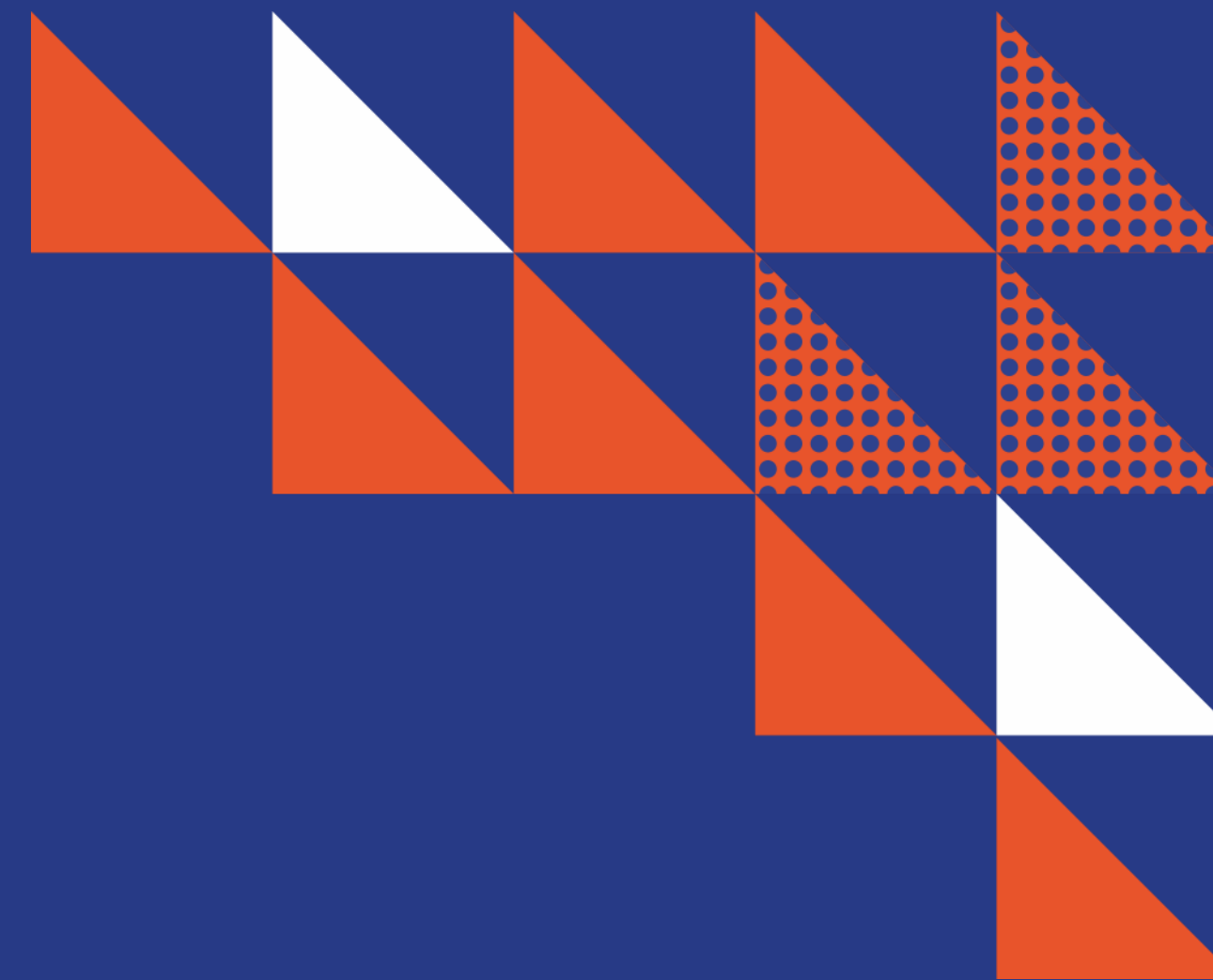
2. Recrutements

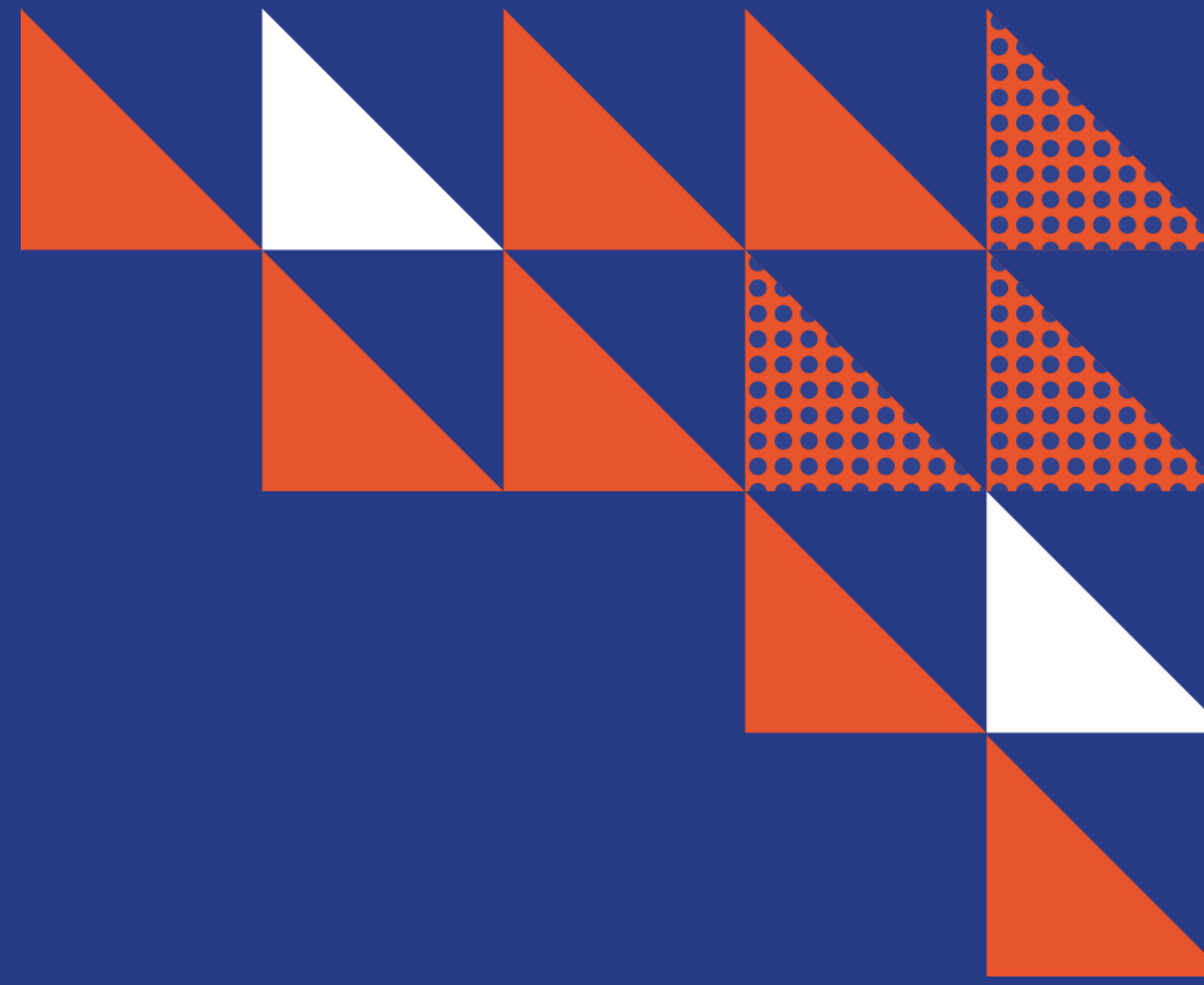
3. Difficultés de recrutement

4. Évolution des emplois à moyen terme (5 ans)

5. Perspectives d'emplois

6. Formations

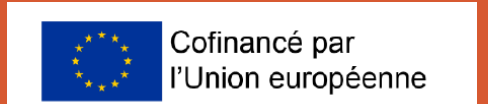




DUNKERQUE 2030 OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS

PROFIL

STRUCTURATION DES ENTREPRISES ET SES SALARIÉS





71

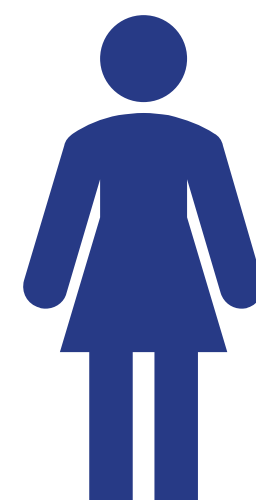
ENTREPRISES INDUSTRIELLES
DES ZONES D'EMPLOIS
DE CALAIS, DUNKERQUE
ET SAINT-OMER

23 420

SALARIÉS (CDI + CDD) EN 2023
SOIT 63 % DES SALARIÉS DE L'INDUSTRIE
DES ZONE D'EMPLOIS DE CALAIS,
DUNKERQUE ET SAINT-OMER.

17 %

DE FEMMES



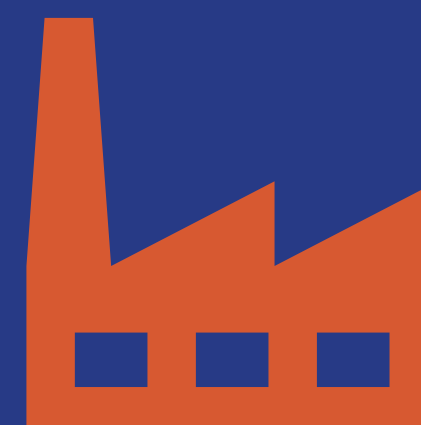
PROFIL

LES ENTREPRISES
INTERVIEWÉES



1 ENTREPRISE SUR 2

FAIT PARTI DU SECTEUR
DES INDUSTRIES DES BIENS INTERMÉDIAIRES



PROFIL

SECTEURS

SECTEURS DES ENTREPRISES INTERVIEWÉES

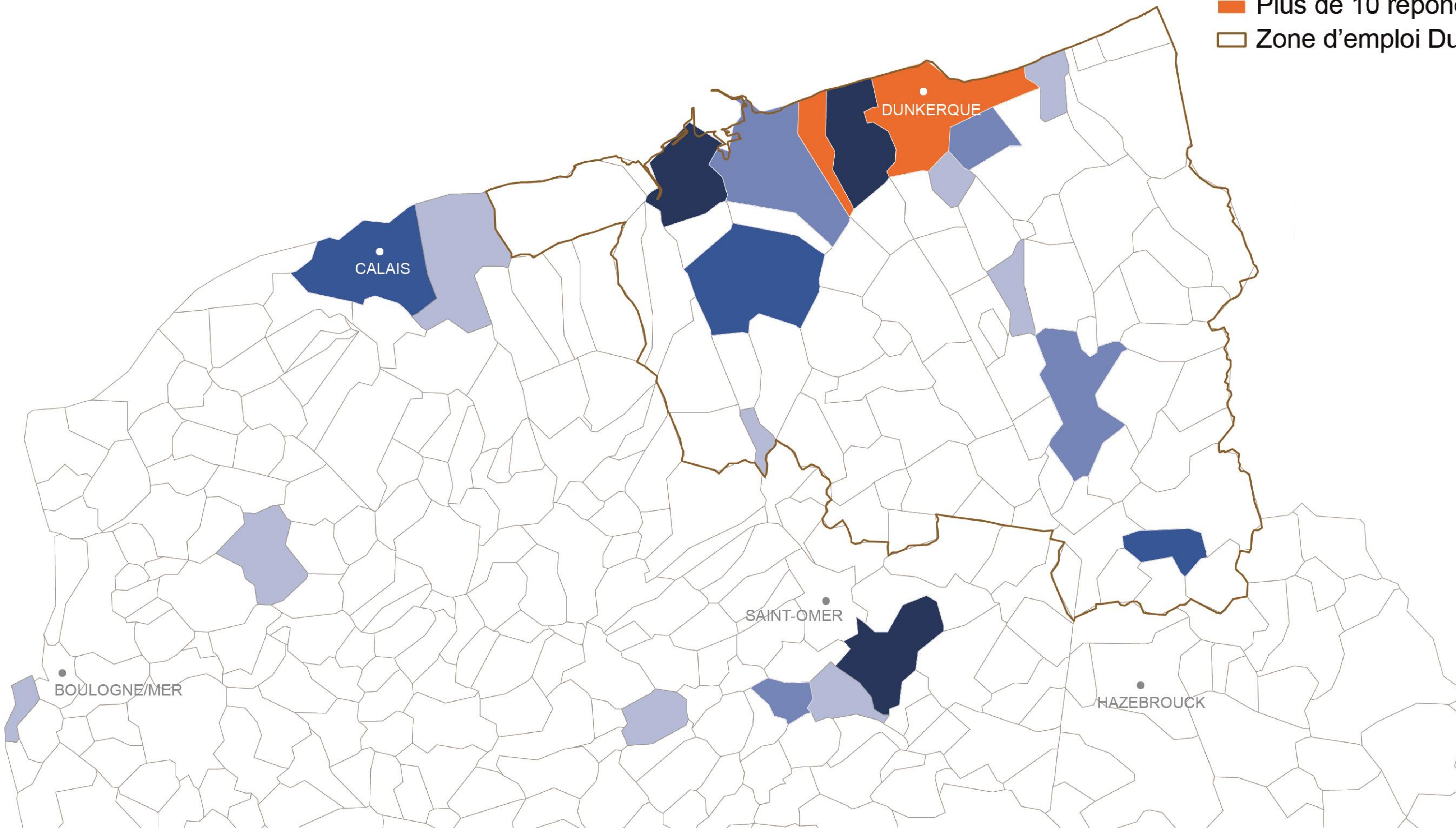


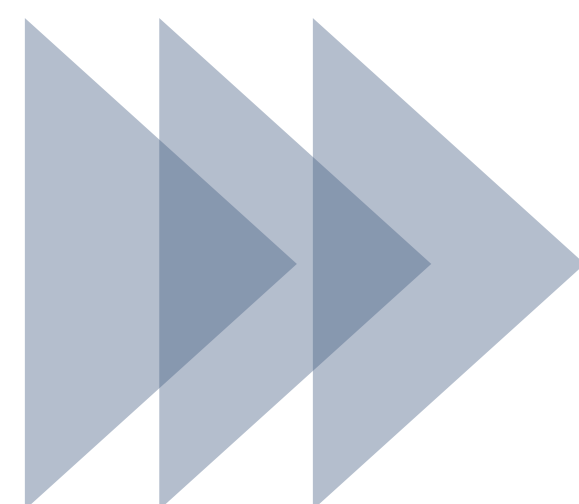
PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE



LIEU D'IMPLANTATION DES ENTREPRISES

- 1 répondant
- 2 répondants
- 3 à 5 répondants
- 5 à 10 répondants
- Plus de 10 répondants
- Zone d'emploi Dunkerque





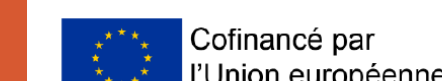
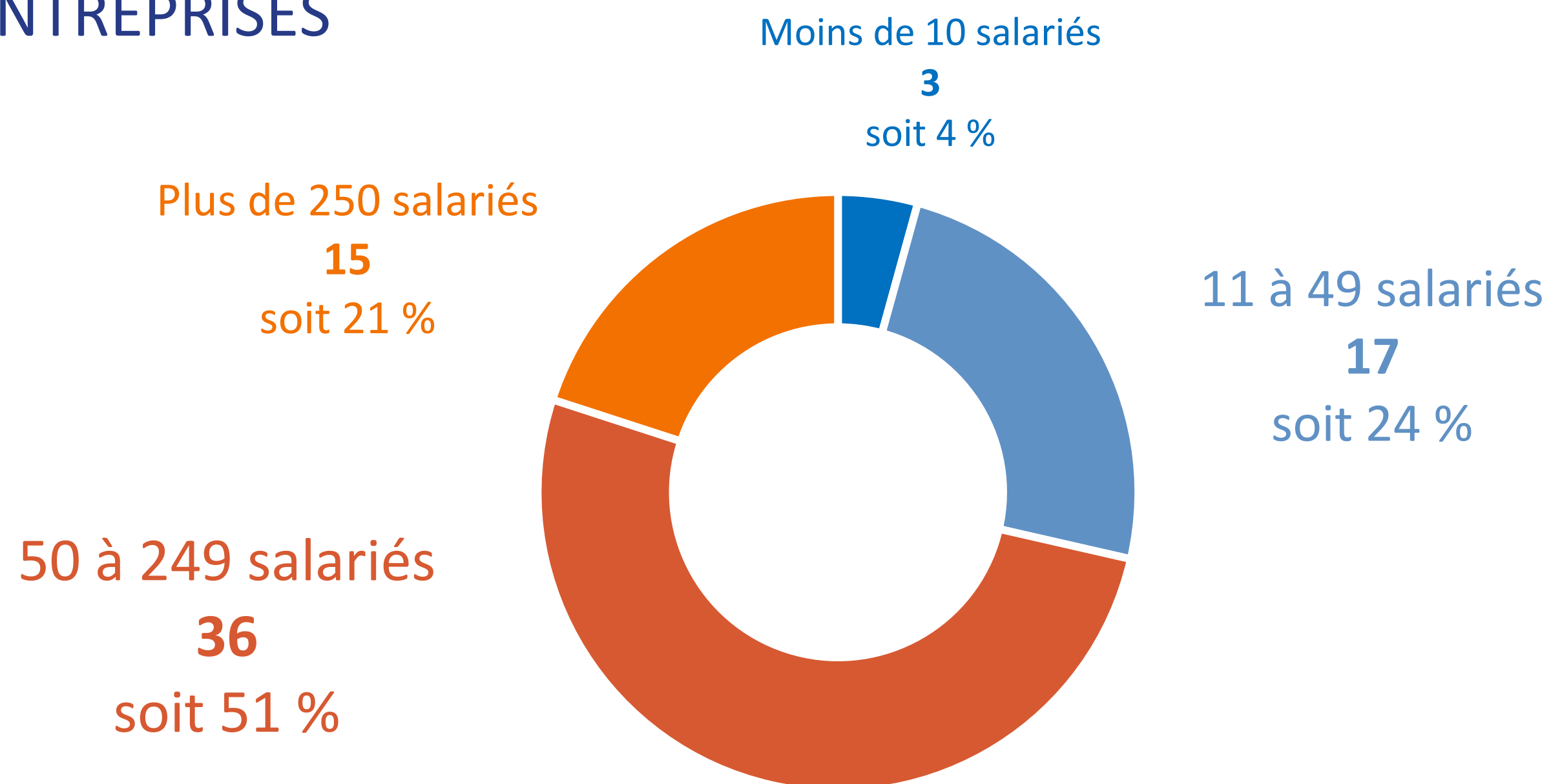
51%

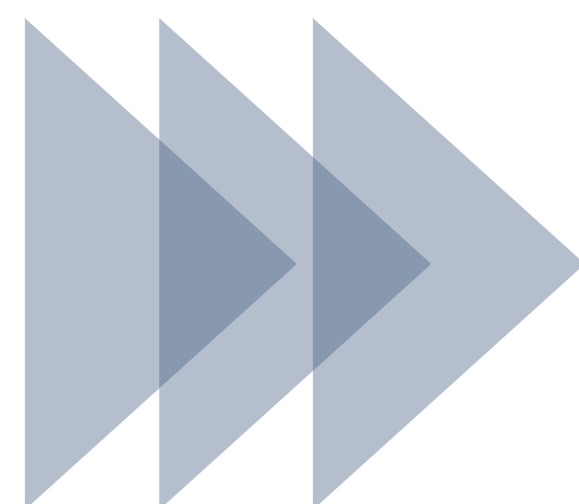
des entreprises interviewées
emploient entre 50 et 249 salariés.

PROFIL

TAILLE DES
ENTREPRISES

TAILLE DES ENTREPRISES





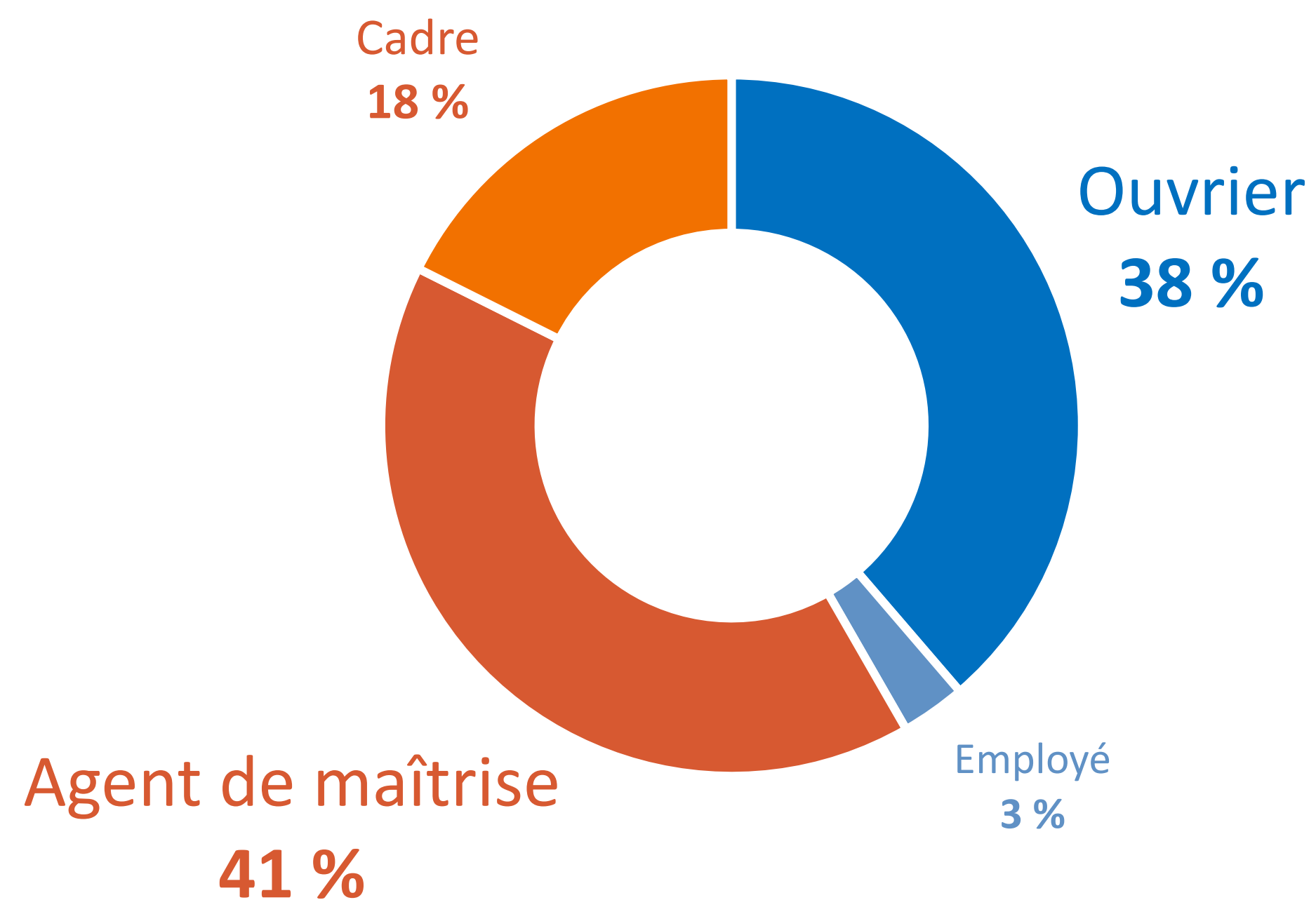
59%

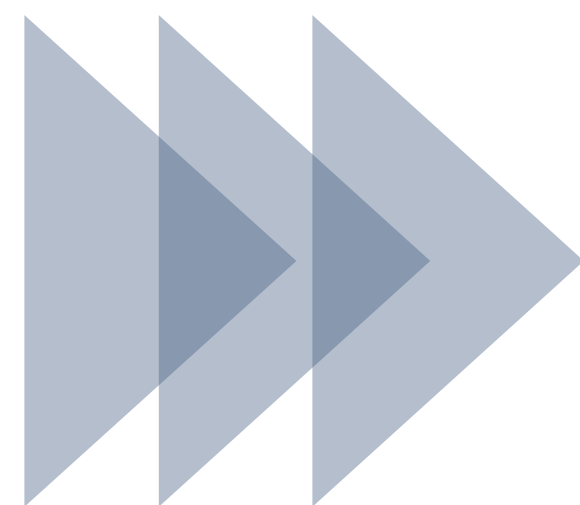
de cadres
et d'agents de maîtrise.

PROFIL

CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES DES SALARIÉS

CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES DES SALARIÉS





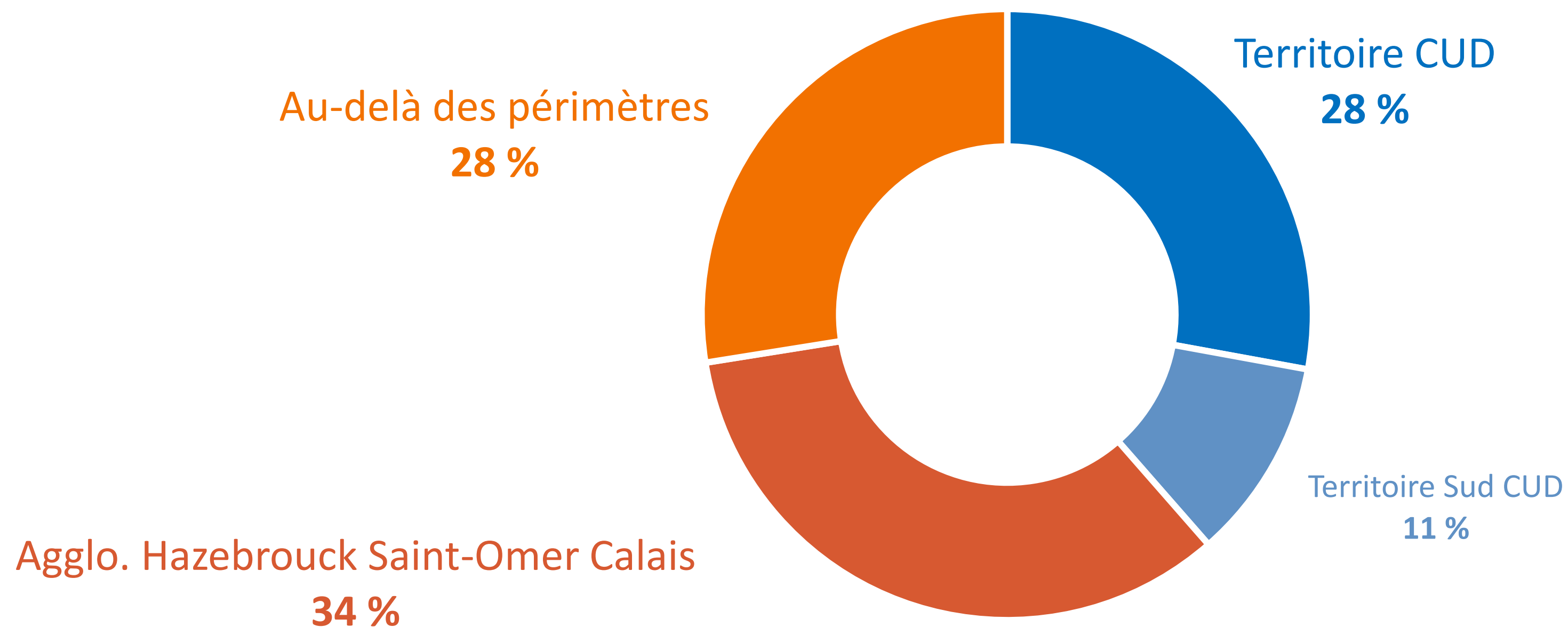
7 / 10
SALARIÉS

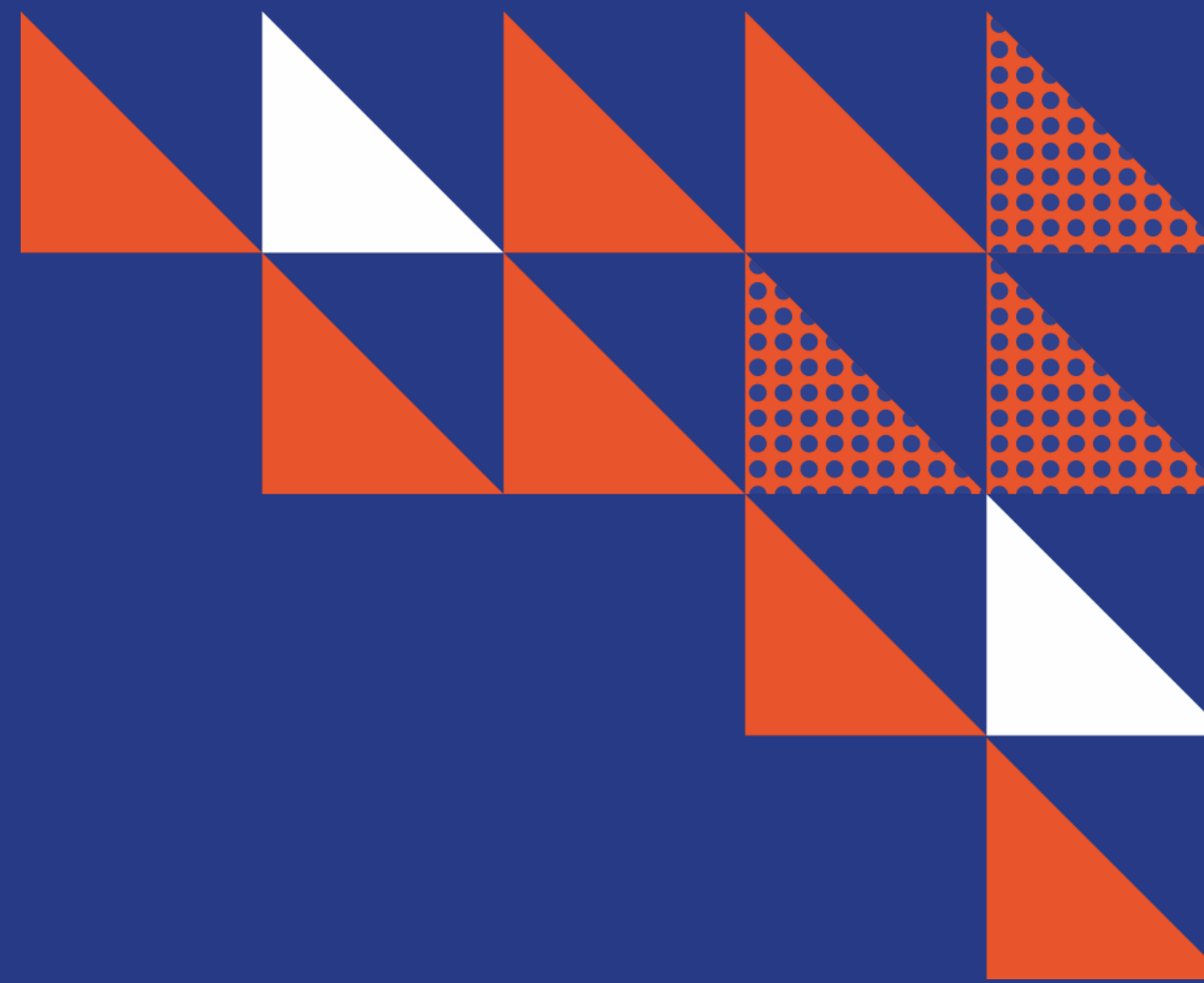
ne résident pas sur le territoire
de la Communauté urbaine
de Dunkerque

PROFIL

OÙ HABITENT LES
SALARIÉS ?

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉS





DUNKERQUE 2030
OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS

RECRUTEMENTS

STRUCTURATION DE L'ÉQUIPE RH
ET RECRUTEMENTS ACTUELS





3

COLLABORATEURS
DÉDIÉS AUX FONCTIONS RH
EN MOYENNE

1 collaborateur RH
pour 98 salariés

11%

DES ENTREPRISES
ENVISAGENT D'ÉTOFFER
LEUR ÉQUIPE DÉDIÉE AU
RECRUTEMENT.

RECRUTEMENTS

ÉQUIPE RH



CCI HAUTS-DE-FRANCE

Cofinancé par
l'Union européenne

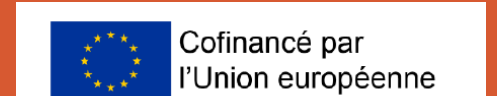
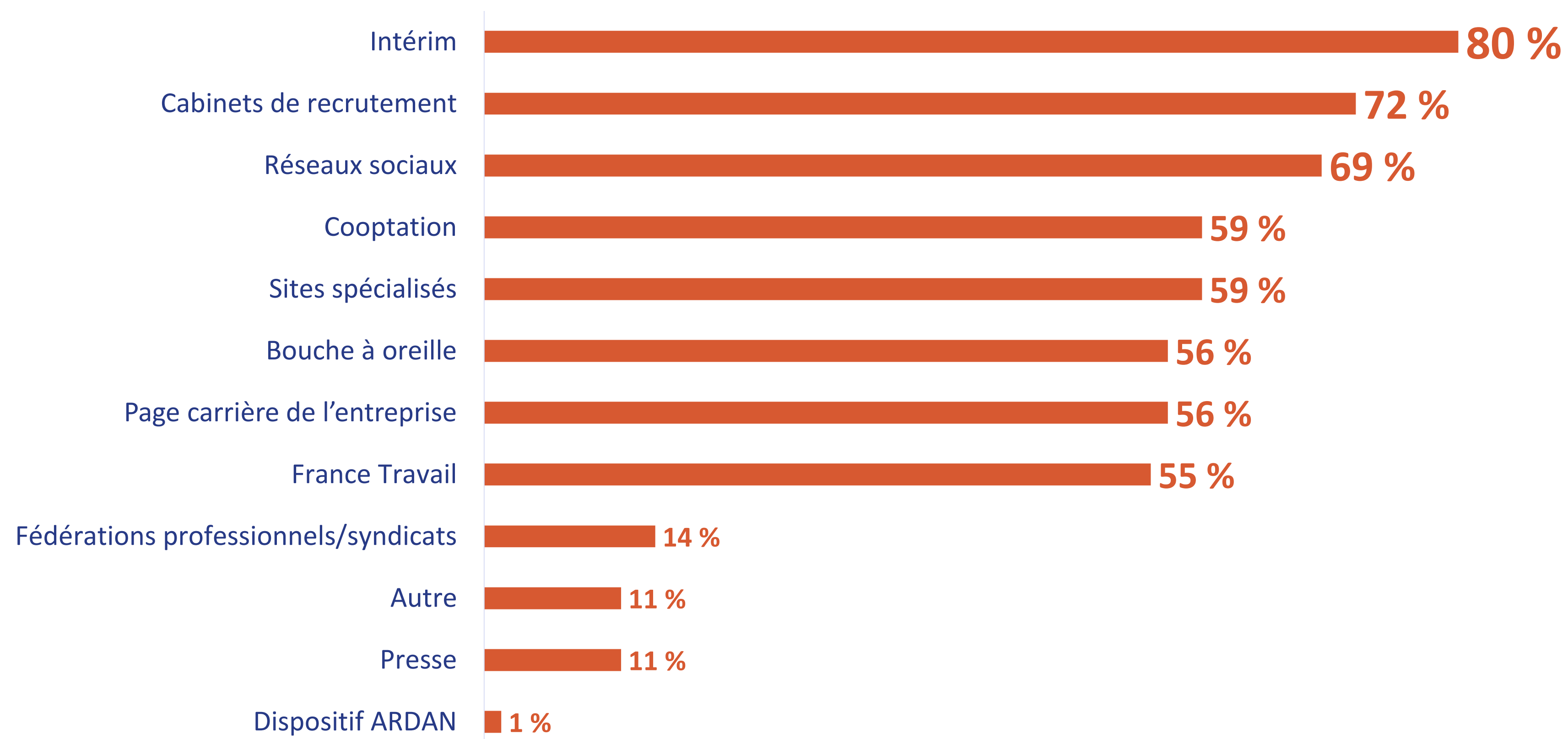
DE NOMBREUX CANAUX UTILISÉS DONT
L'INTÉRIM POUR :

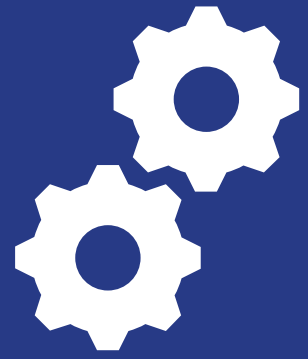
8
ENTREPRISES / 10

RECRUTEMENTS

CANAUX DE
RECRUTEMENT

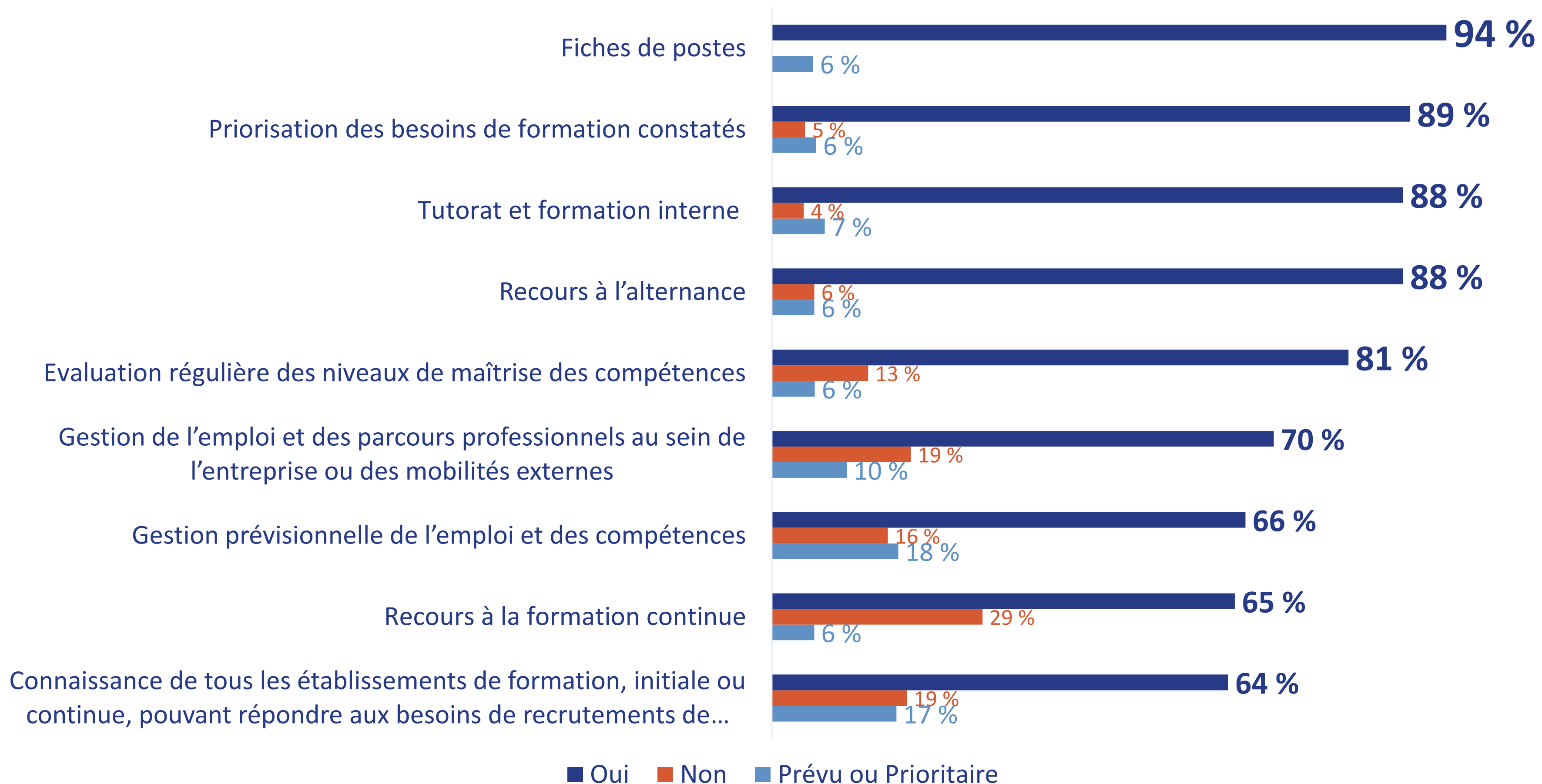
Quelles sont les canaux de recrutement que vous utilisez ?





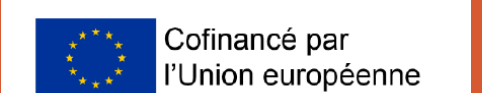
FACE AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS, TOUS LES OUTILS RH SONT EXPLOITÉS.

Ces outils RH sont-ils en place dans votre entreprise ?



RECRUTEMENTS

CANAUX DE RECRUTEMENT

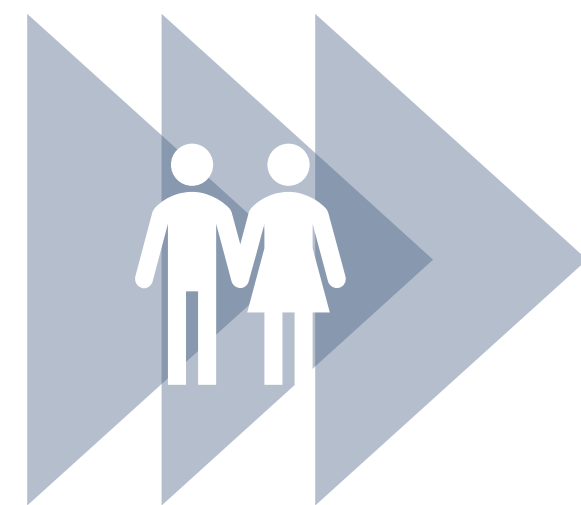


89%

DES ENTREPRISES
INTERVIEWÉES
ONT DES RECRUTEMENTS
EN COURS

2 455

recrutements en cours

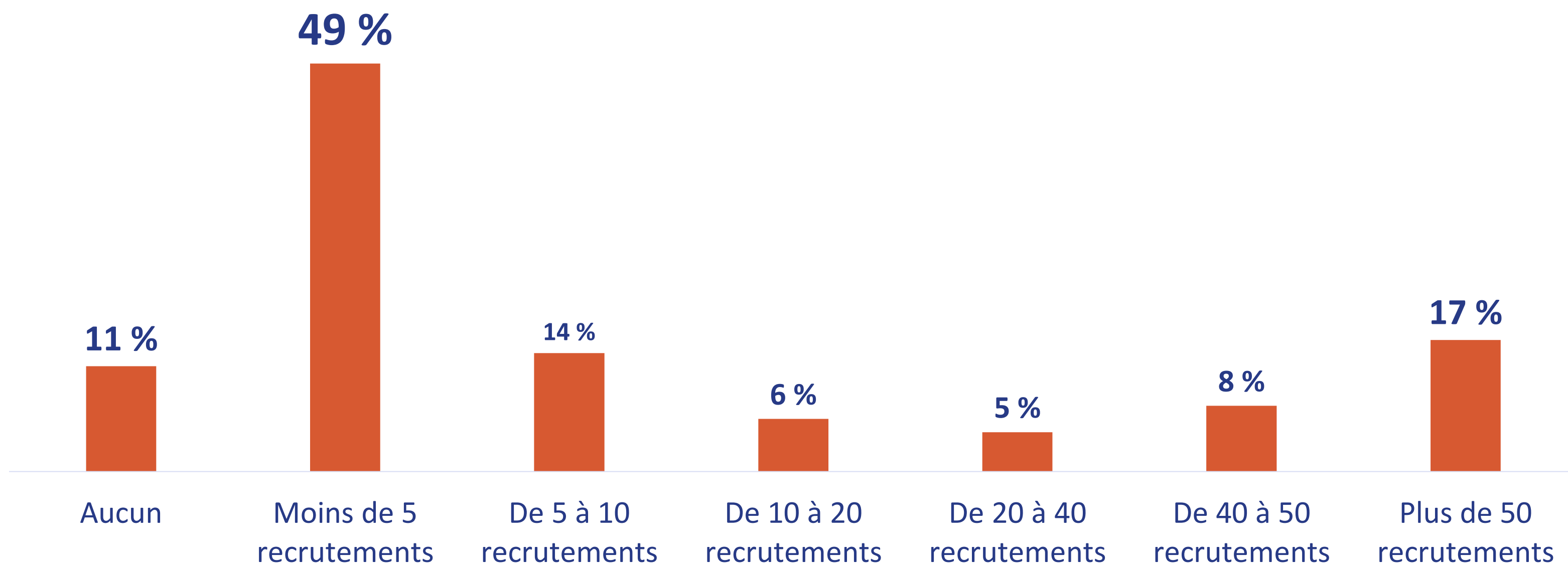


dont

1 575

recrutements à plus de 6 mois

NOMBRE DE RECRUTEMENTS EN COURS*



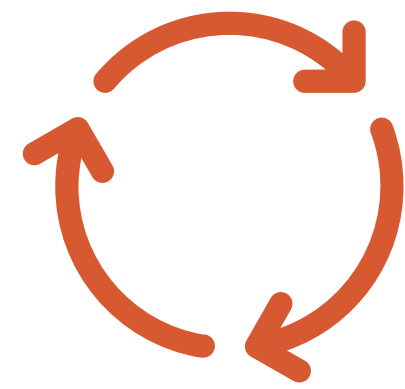
*62 répondants

RECRUTEMENT

- EN COURS



58%



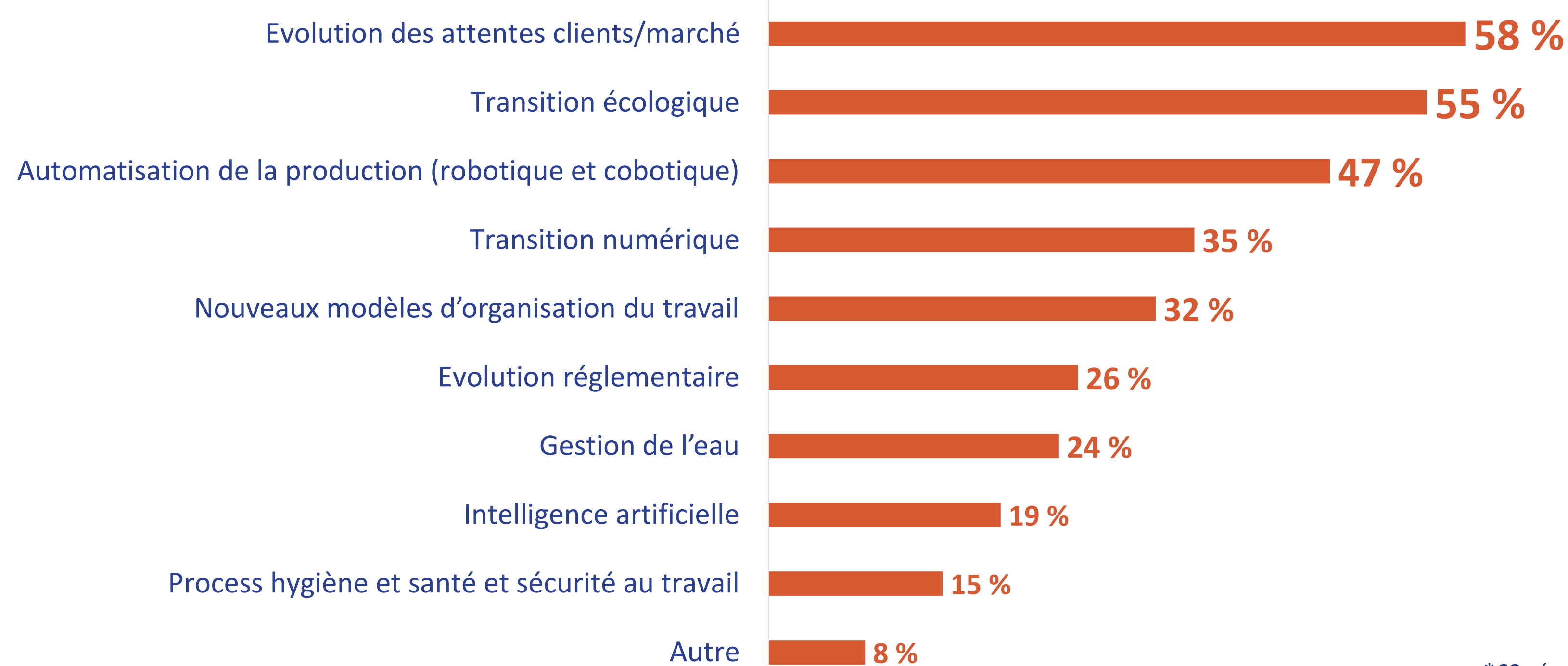
estiment que l'évolution des attentes clients / marchés devrait impacter leurs emplois dans les 5 prochaines années.

DES ENTREPRISES

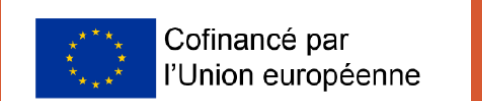
RECRUTEMENT

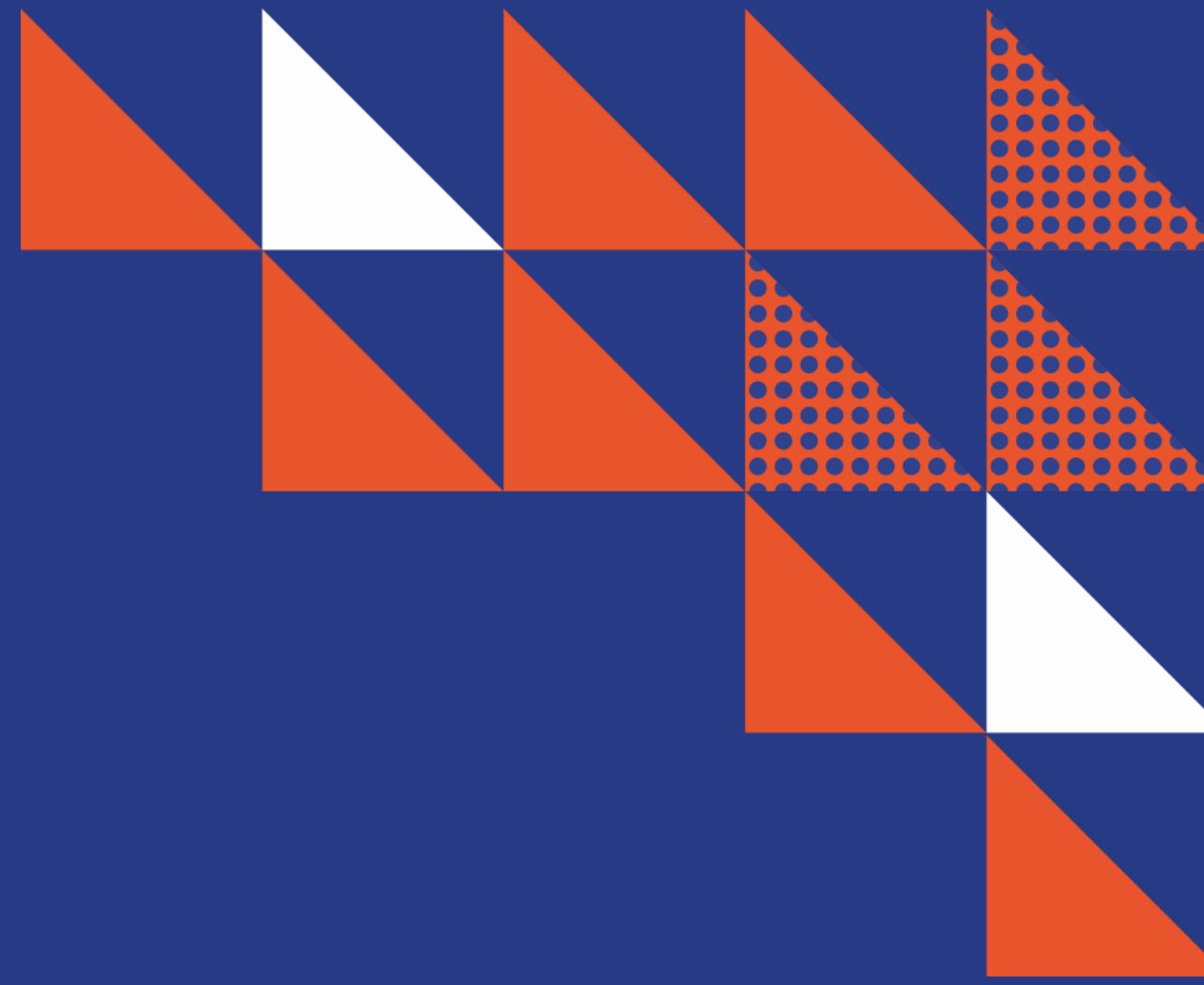
ÉVOLUTIONS IMPACTANTES À MOYEN TERME (5 ANS)

QUELLES SONT LES ÉVOLUTIONS / MUTATIONS DANS VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ QUI DEVRAIENT IMPACTER VOS EMPLOIS DANS LES 5 PROCHAINES ANNÉES ?*



*62 répondants

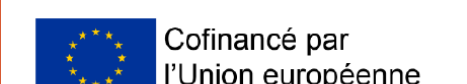


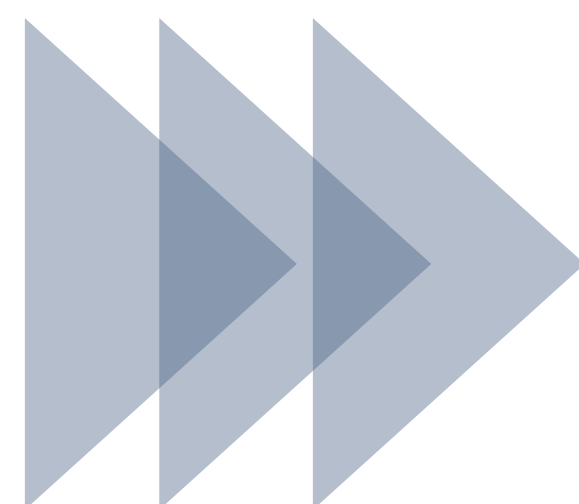


DUNKERQUE 2030
OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS

DIFFICULTÉS ET SOLUTIONS





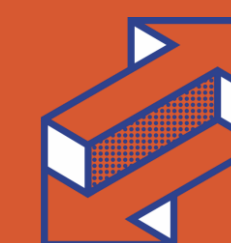
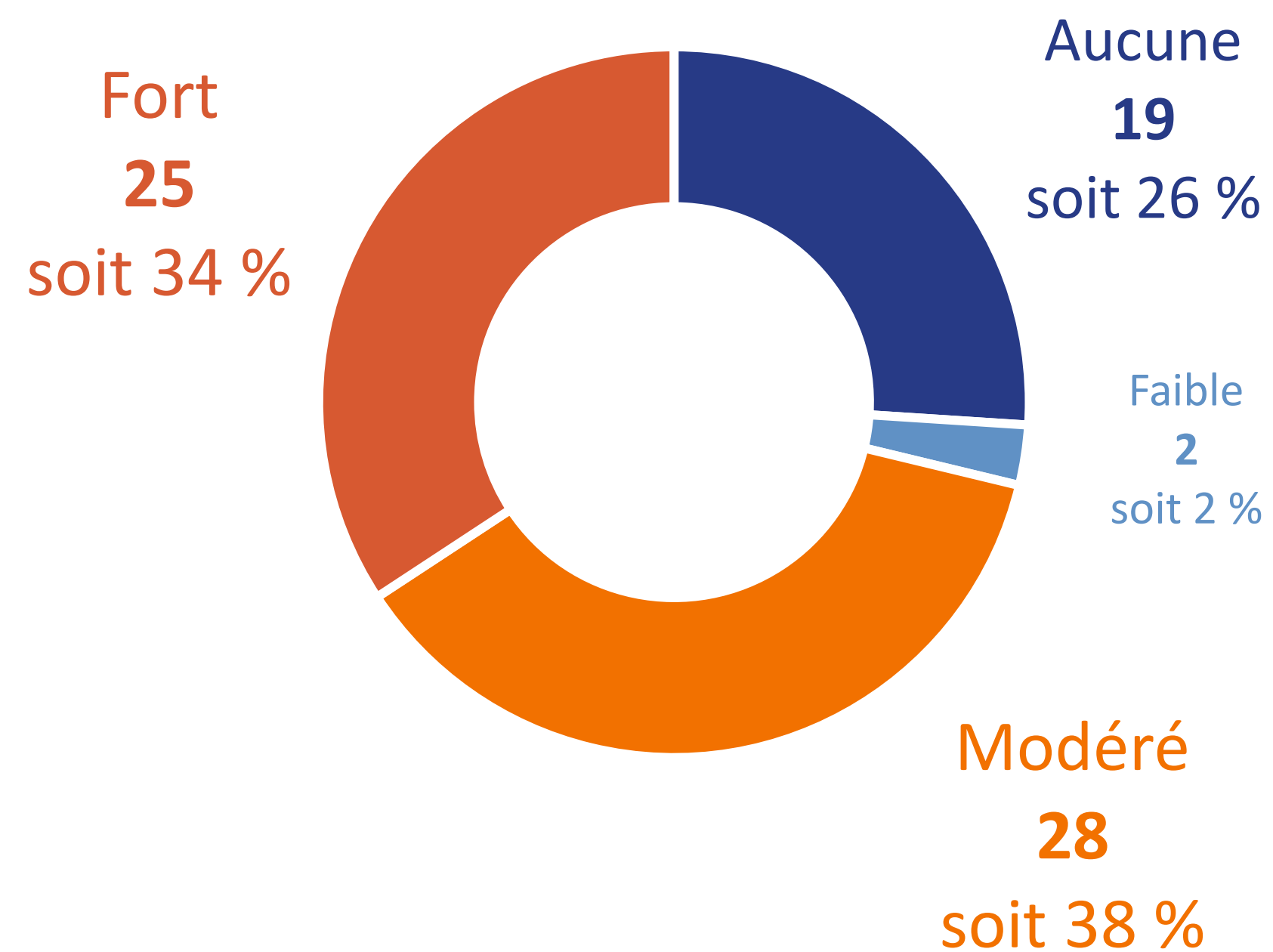
72%

des entreprises interviewées
rencontrent
des difficultés de recrutement
(fortes ou modérées)

DIFFICULTÉS DE
RECRUTEMENTS

NIVEAU DE
DIFFICULTÉS

NIVEAU DE DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT



72%

RENCONTRENT
DES DIFFICULTÉS
DE RECRUTEMENT



84%

D'ENTRE EUX
MANQUENT DE CANDIDATS
POUR LES PROFILS RECHERCHÉS

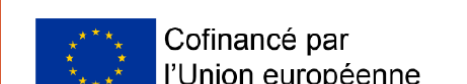
Quelles sont les raisons de vos difficultés de recrutement ?*



*57 répondants

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS

DE NOMBREUSES RAISONS ÉVOQUÉES FACE AUX DIFFICULTÉS À RECRUTER



72%

RENCONTRENT
DES DIFFICULTÉS
DE RECRUTEMENT



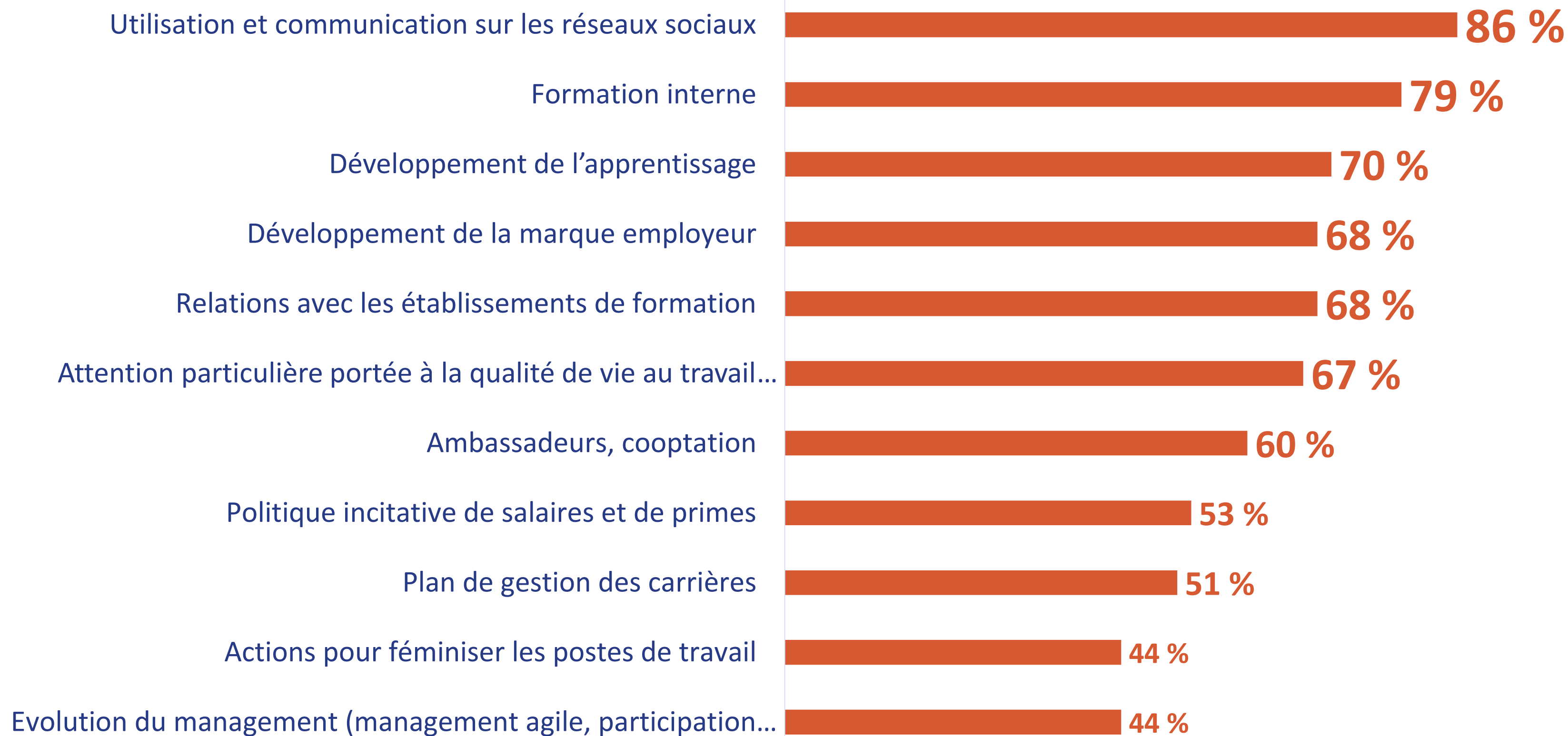
86%

D'ENTRE EUX
UTILISENT LES RÉSEAUX SOCIAUX
POUR PALIER À CES DIFFICULTÉS

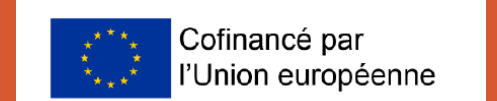
DIFFICULTÉS DE
RECRUTEMENTS

LES ENTREPRISES
AGISSENT

Face aux difficultés de recrutement, que mettez-vous en place ?*



*57 répondants



QUELQUES IDÉES SPONTANÉES DES DIRIGEANTS :

DES FORMATIONS ADAPTÉES DÈS LE COLLÈGE JUSQU'AU
SUPÉRIEUR

VALORISER LES MÉTIERS DES INDUSTRIES
(ALLANT DU CAP AU BAC +5)

auprès des jeunes, des enseignants et des conseillers d'orientation

PROFESSIONNALISER LES FORMATIONS,
LES RENDRE PLUS PRATIQUES

CAMPAGNE DE COMMUNICATION DE MASSE

Tisser des liens entre les écoles/universités et les industries

Accueillir des élèves dans des industries en leur donnant la possibilité de pratiquer
(classe transplantée)

DIFFICULTÉS DE
RECRUTEMENTS

COMMENT
ATTÉNUER LES
DIFFICULTÉS À
RECRUTER ?



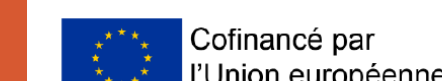
1 / 4
ENTREPRISE

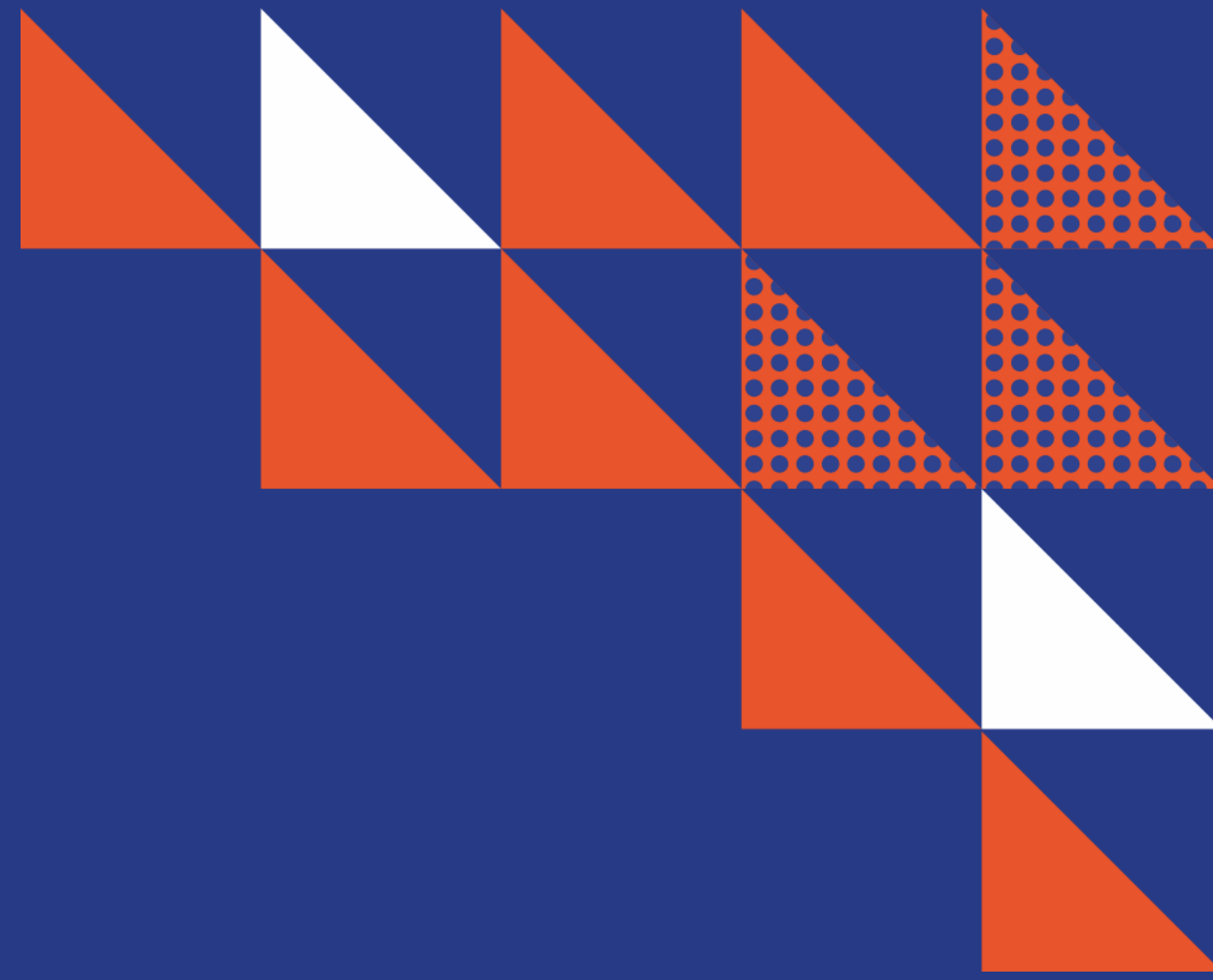
A CONNAISSANCE DE DIFFICULTÉS
DE RECRUTEMENT CHEZ LEURS
SOUS-TRAITANTS LOCAUX
DANS LES SPÉCIALISATIONS
SUIVANTES :

Bureau d'études d'exécution
Tirage de câbles
Chaudronnerie
Électricité
Maintenance
Nucléaire
Mécanique
Nettoyage
Affretement
Pose de cheminements

DIFFICULTÉS DE
RECRUTEMENTS

LES SOUS-
TRAITANTS LOCAUX

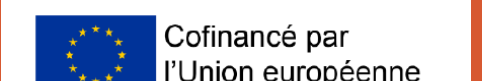
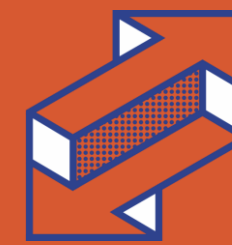




DUNKERQUE 2030
OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS

ÉVOLUTION DES EMPLOIS À MOYEN TERME (5 ANS)

EMPLOIS À VENIR

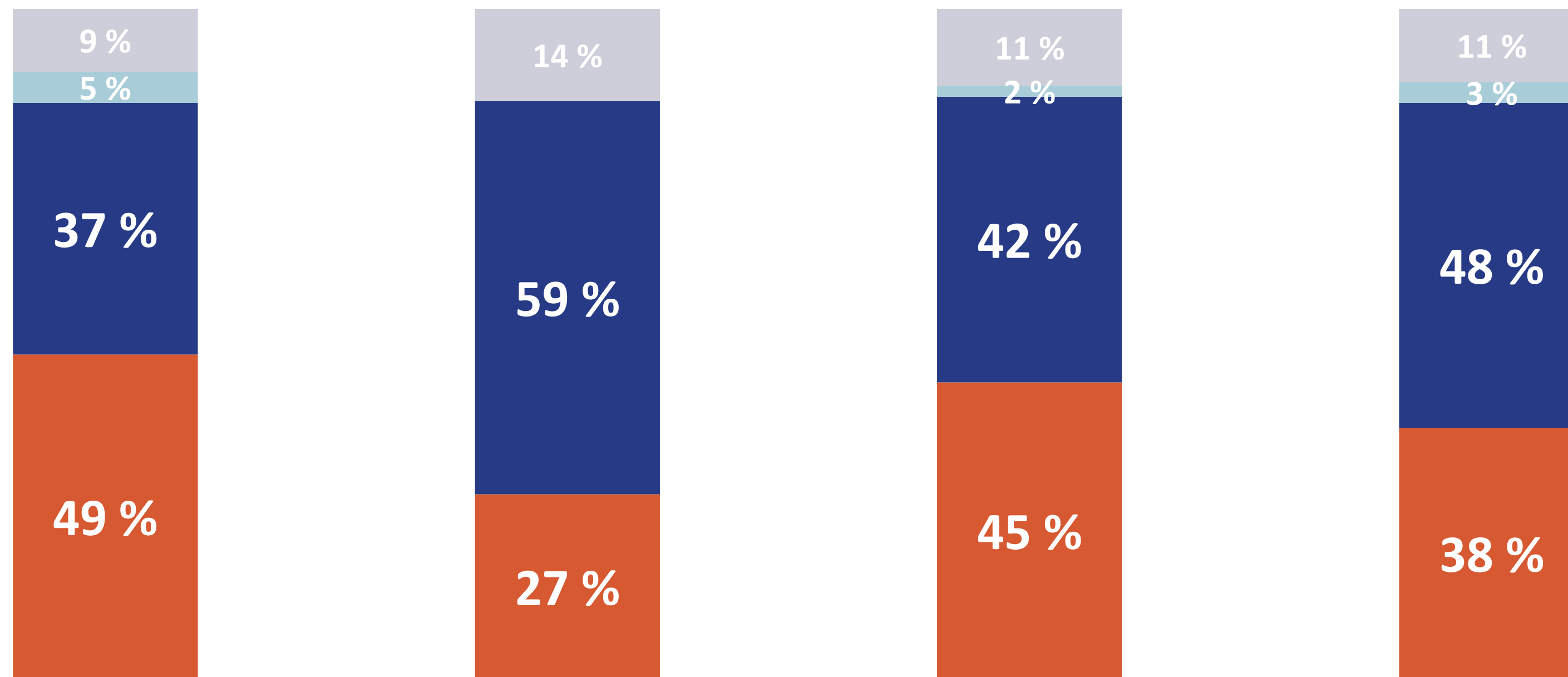


54%

DES ENTREPRISES

estiment que leurs effectifs vont augmenter

COMMENT DEVRAIT ÉVOLUER VOS EFFECTIFS SALARIÉS DANS LES 5 ANS À VENIR ?*



Ouvrier

Employé

Agent de maitrise

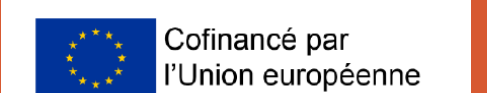
Cadre

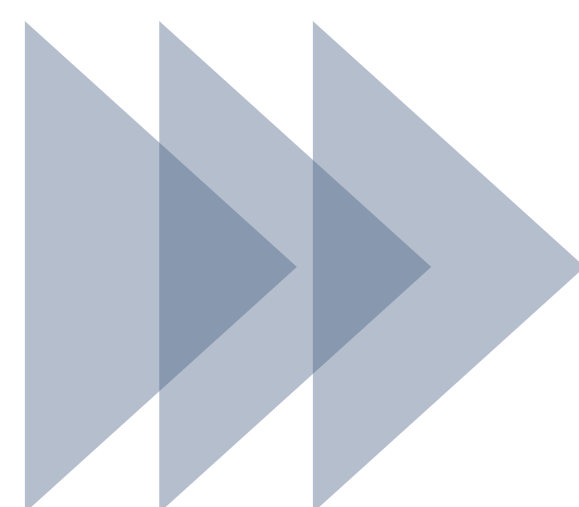
■ Augmentation ■ Stabilisation ■ Baisse ■ Ne sait pas

*Entre 59 et 65 répondants

ÉVOLUTION DES EMPLOIS À MOYEN TERME

ÉVOLUTION DES SALARIÉS PAR CSP (5 ANS)





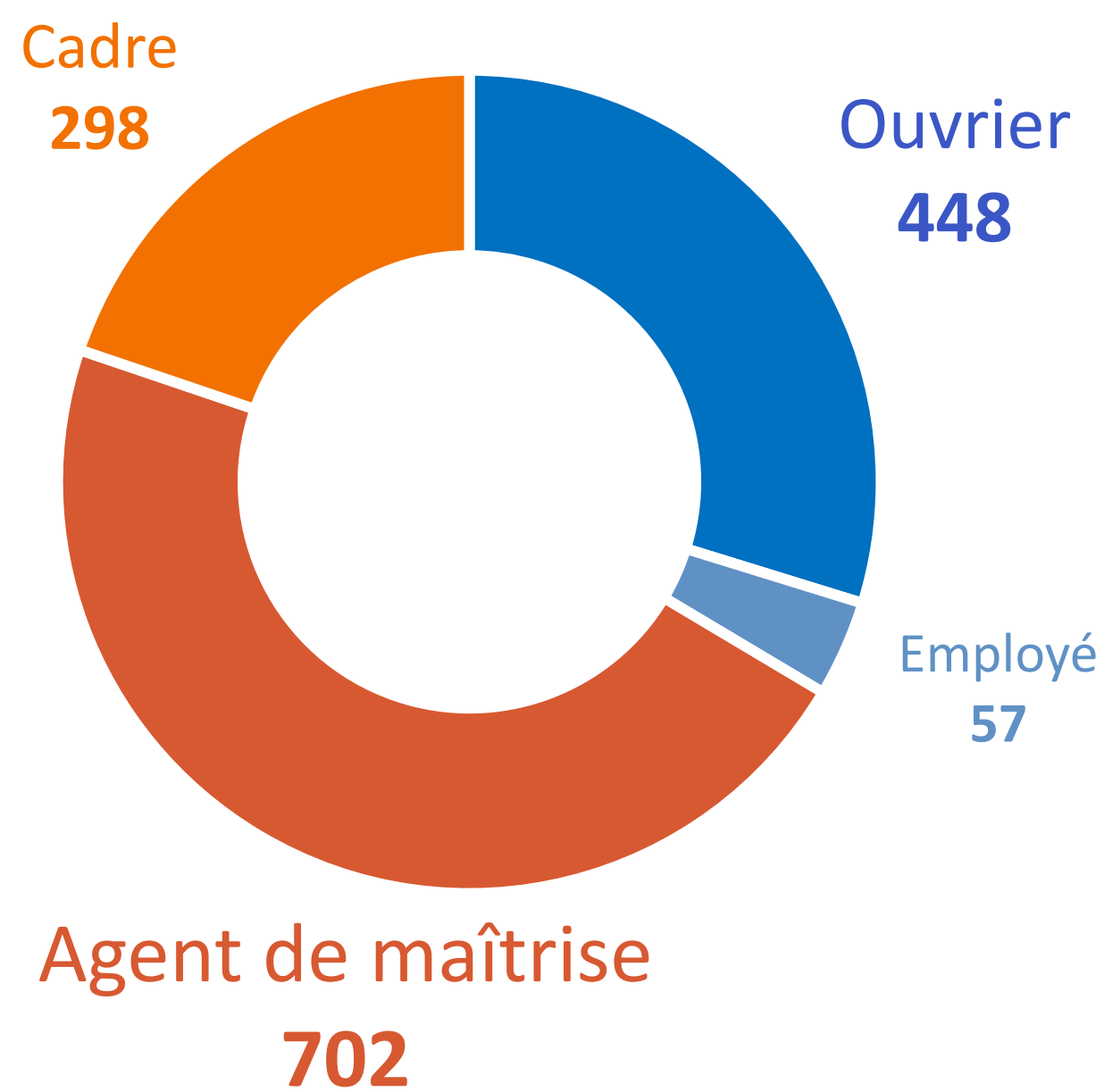
1 505

départs en retraite d'ici 5 ans

ÉVOLUTION DES
EMPLOIS À MOYEN
TERME

-
DÉPART EN
RETRAITE

NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE (D'ICI 5 ANS)
SELON LA CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES



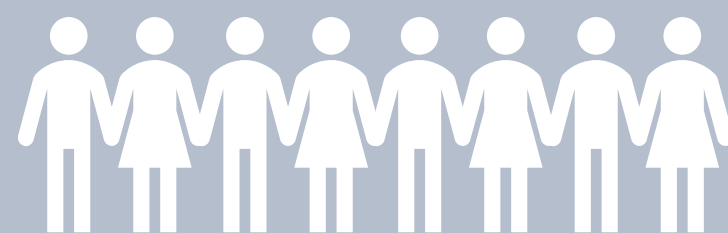
*32 répondants



6
ENTREPRISES / 70

ONT IDENTIFIÉ DES MÉTIERS QUI
SERONT AMENÉS À DISPARAÎTRE.

Près de 500 salariés concernés



5
ENTREPRISES / 6

ENVISAGENT DE FORMER
LES COLLABORATEURS
CONCERNÉS VERS D'AUTRES
MÉTIERS AU SEIN DE LEUR
ENTREPRISE.

ÉVOLUTION DES
EMPLOIS À MOYEN
TERME

-
MÉTIERS AMENÉS À
DISPARAÎTRE



CCI HAUTS-DE-FRANCE

Cofinancé par
l'Union européenne

Métier d'origine	Métier de destination
Conducteur de chariot	Opérateur de production
Conducteur de ligne en carrière	Production, services généraux
Opérateur	Opérateur DRP (processus de planification des besoins de distribution)
Opérateur aciérie affinage	Opérateur EAF (four électrique)
Maintenance	Maintenance DRP / EAF
Production	Maintenance
Digitalisation maintenance / production	?

ÉVOLUTION DES EMPLOIS À MOYEN TERME

EXEMPLE DE MOBILITÉS INTERNES





24

ENTREPRISES

ONT IDENTIFIÉ
DE NOUVEAUX MÉTIERS
QUI APPARAÎTRONT
DANS LES 5 PROCHAINES ANNÉES.

1
ENTREPRISE / 10

A ÉLABORÉ UNE FICHE DE POSTE.

1
ENTREPRISE / 2

PROJETTE D'ÉLABORER
LES FICHES DE POSTE.

3
ENTREPRISES / 4

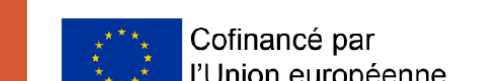
ENVISAGENT DE FORMER LEURS
COLLABORATEURS
À CES NOUVEAUX MÉTIERS.



ÉVOLUTION DES
EMPLOIS À MOYEN
TERME

-

NOUVEAUX
MÉTIERS



Cybersécurité

Automatisation

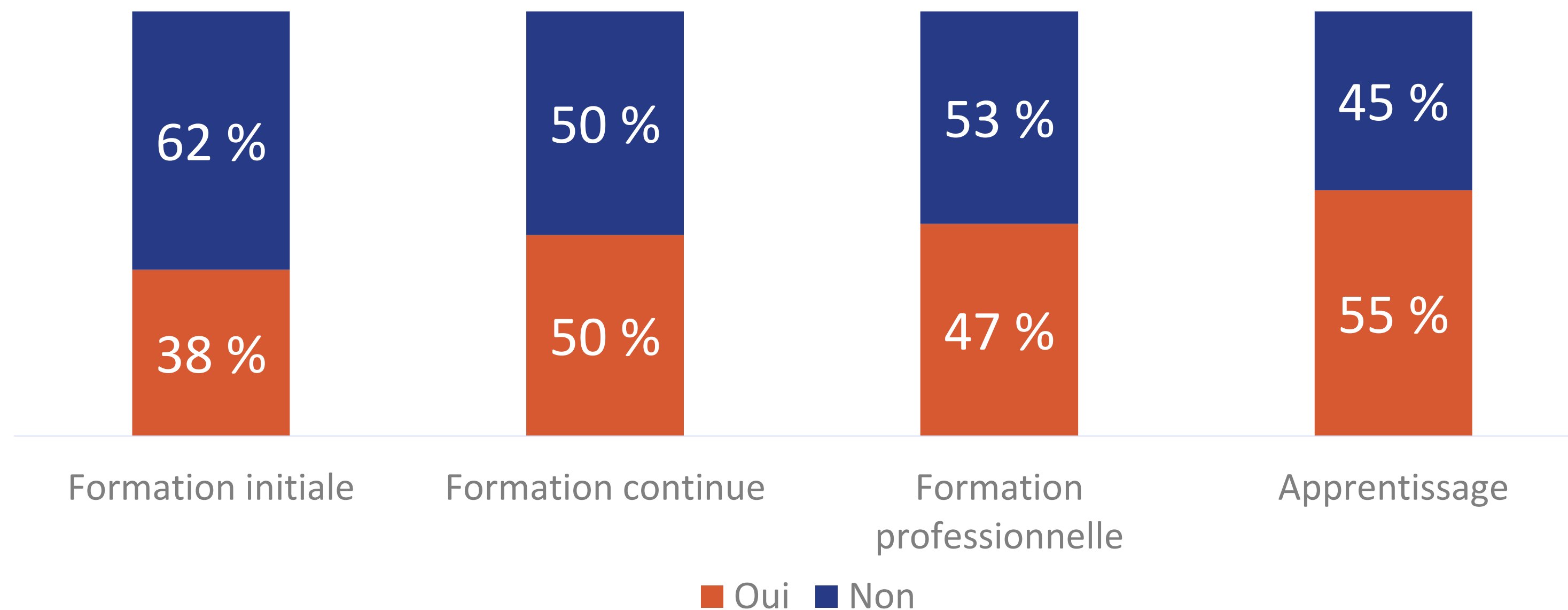
Décarbonation

Méthode Hydrogène (H2)

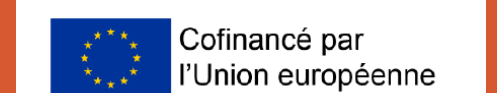
ÉVOLUTION DES
EMPLOIS À MOYEN
TERME

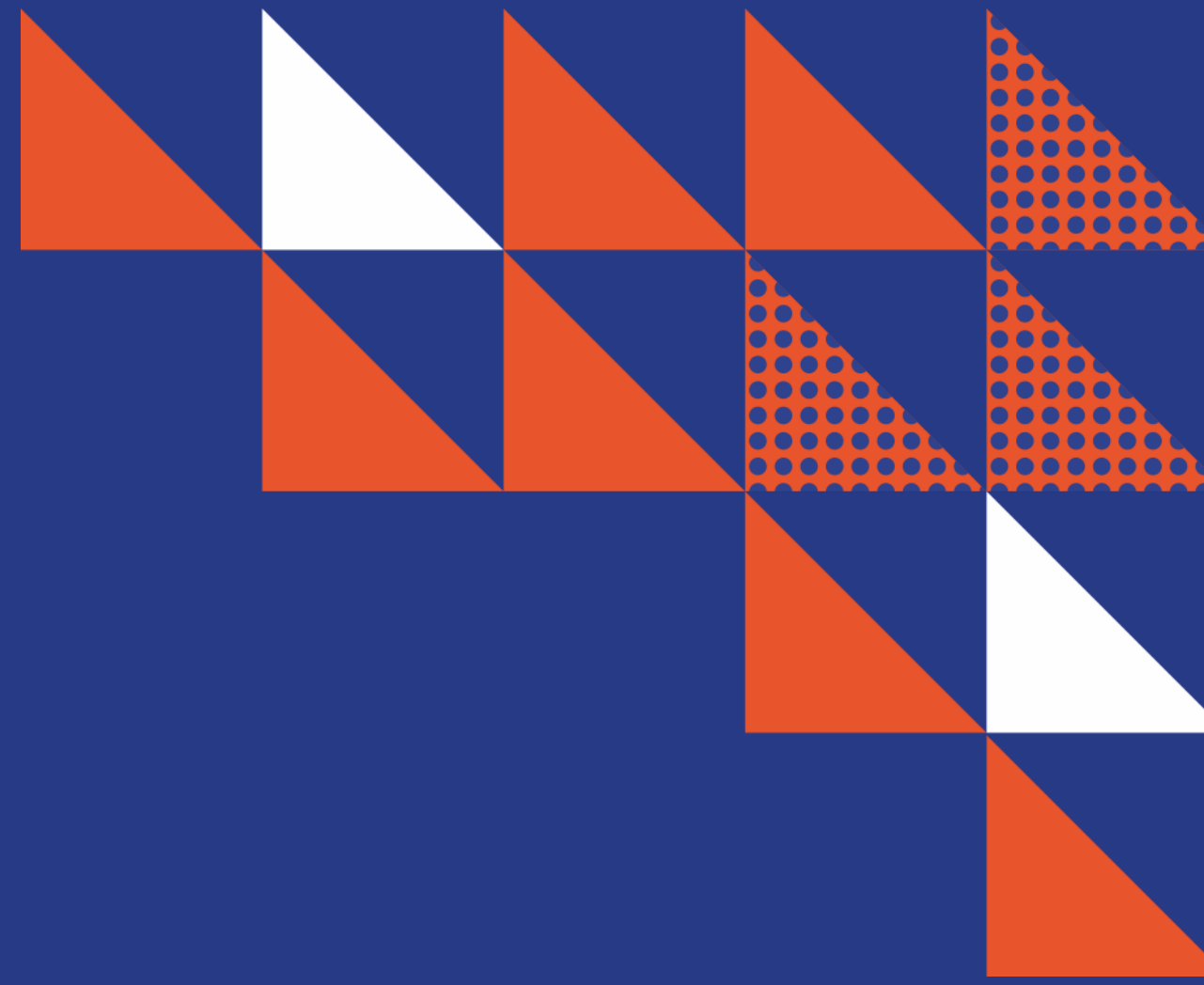
NOUVEAUX
MÉTIERS

POUR VOS BESOINS EN NOUVEAUX MÉTIERS,
L'OFFRE ACTUELLE DE FORMATION EST-ELLE ADAPTÉE ?*



*Entre 19 et 24 répondants

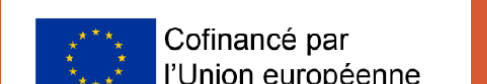




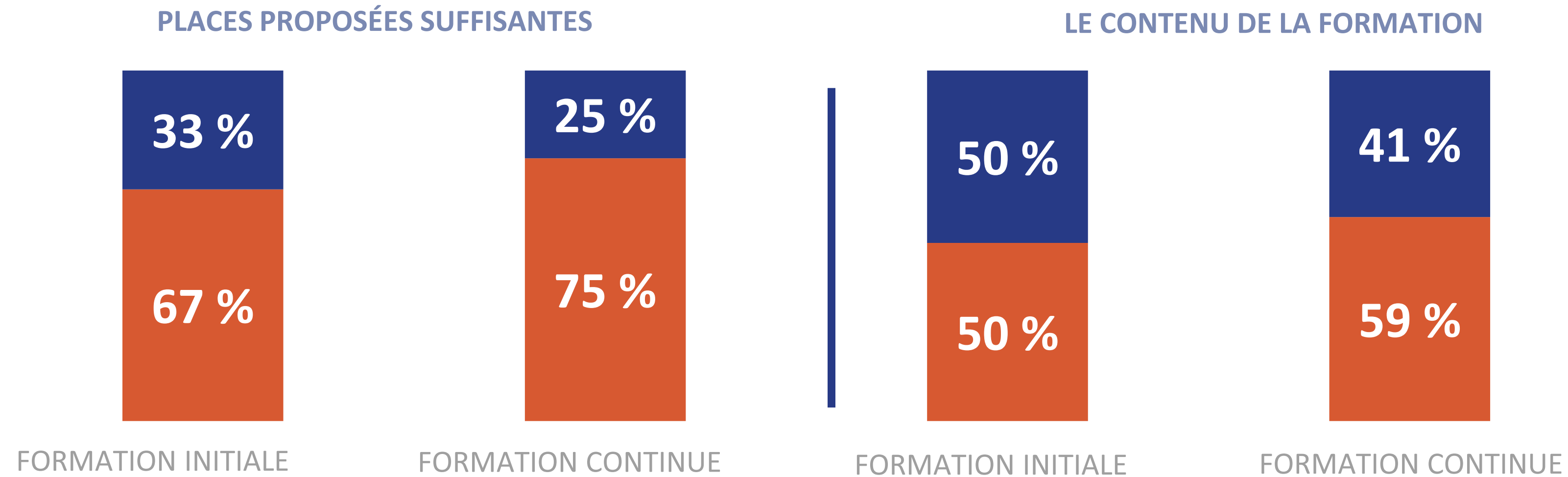
DUNKERQUE 2030
OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS

COMPÉTENCES

FORMATION ET PÉNURIE DE COMPÉTENCES

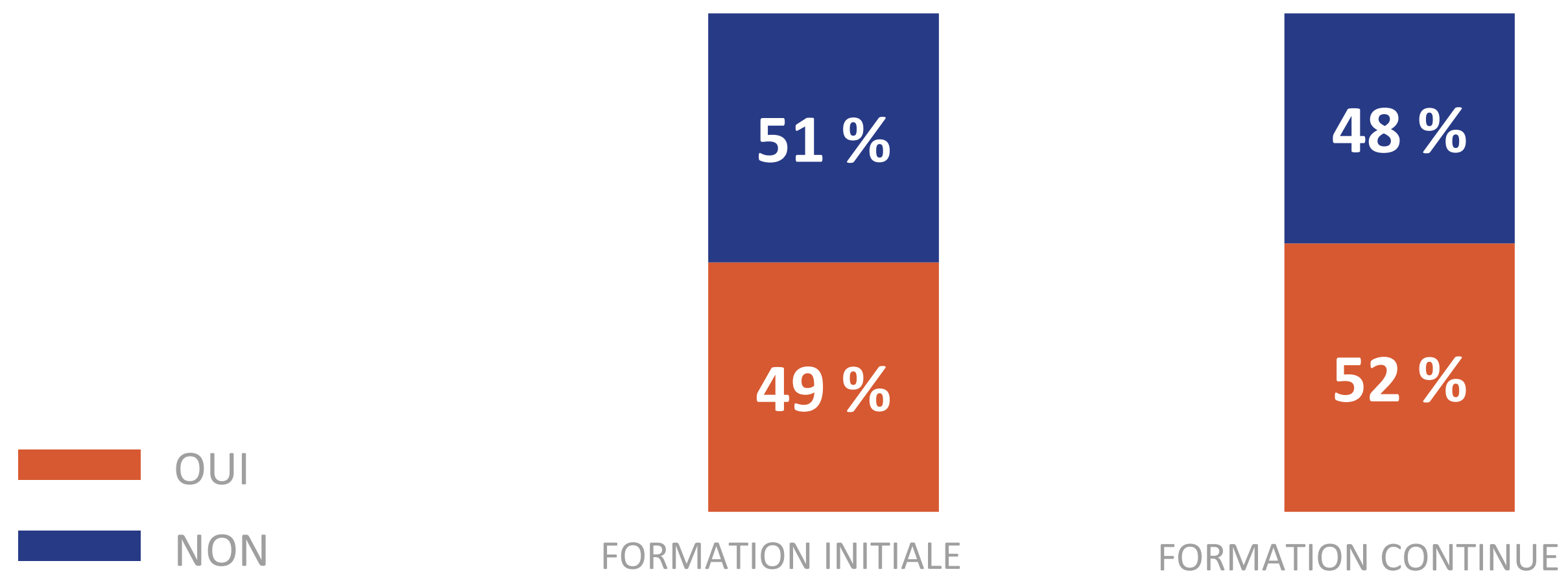


L'OFFRE DE FORMATION DU TERRITOIRE RÉPOND ELLE
AUX **COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN** ACTUELLEMENT ?*



*Entre 56 et 63 répondants

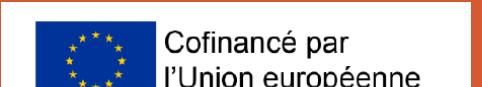
L'OFFRE DE FORMATION DU TERRITOIRE RÉPOND ELLE
AUX **NOUVELLES COMPÉTENCES DONT VOUS AVEZ BESOIN À L'AVENIR** ?*

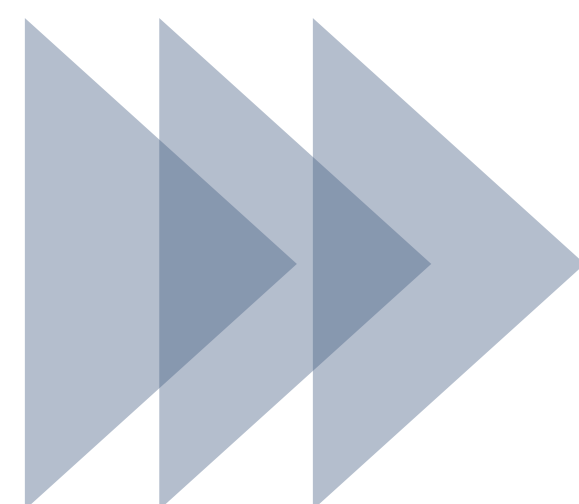


*Entre 40 et 43 répondants

COMPÉTENCES

-
L'OFFRE DE
FORMATION
EST-ELLE ADAPTÉE ?





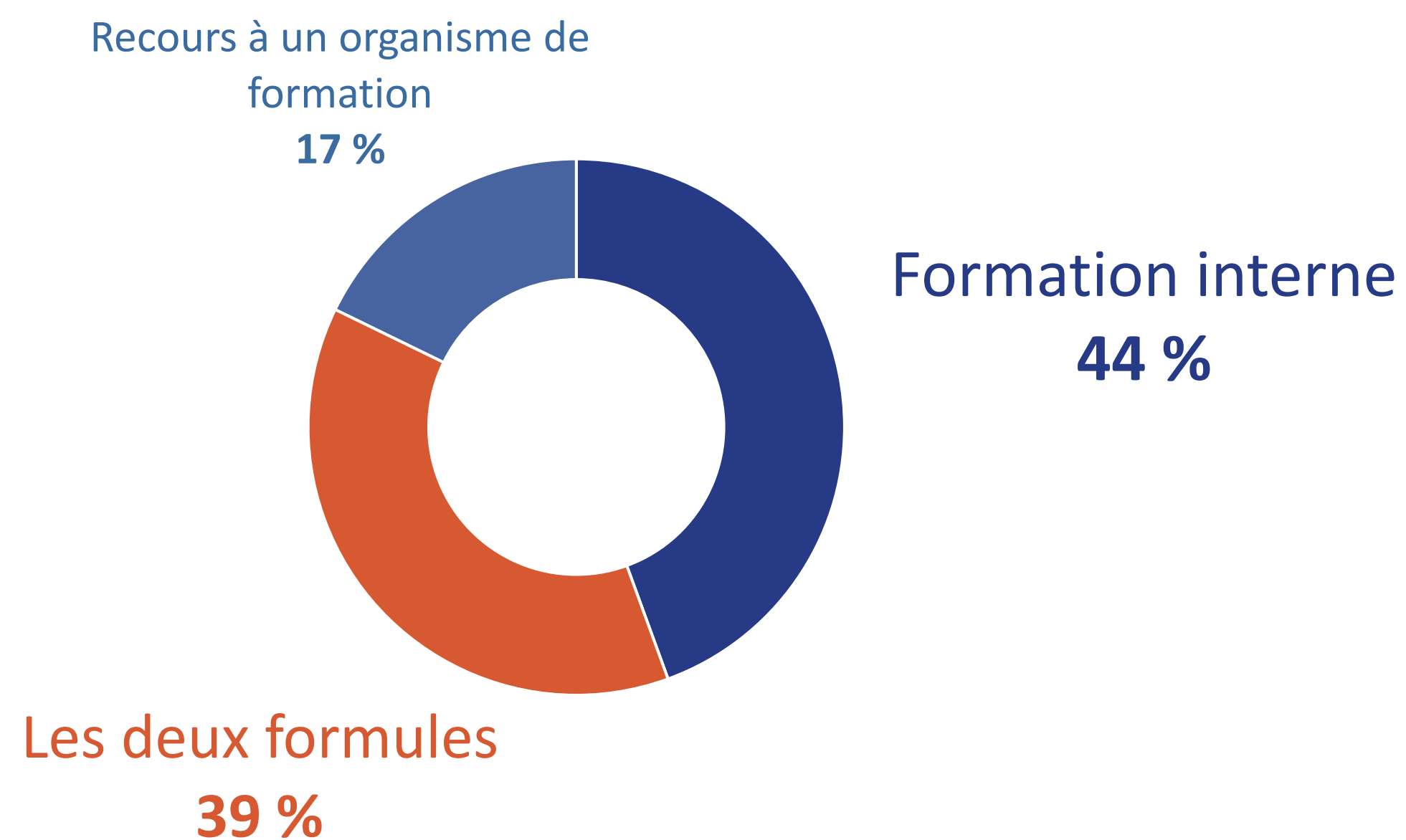
84 %

envisagent de former leurs collaborateurs aux nouvelles compétences.

COMPÉTENCES

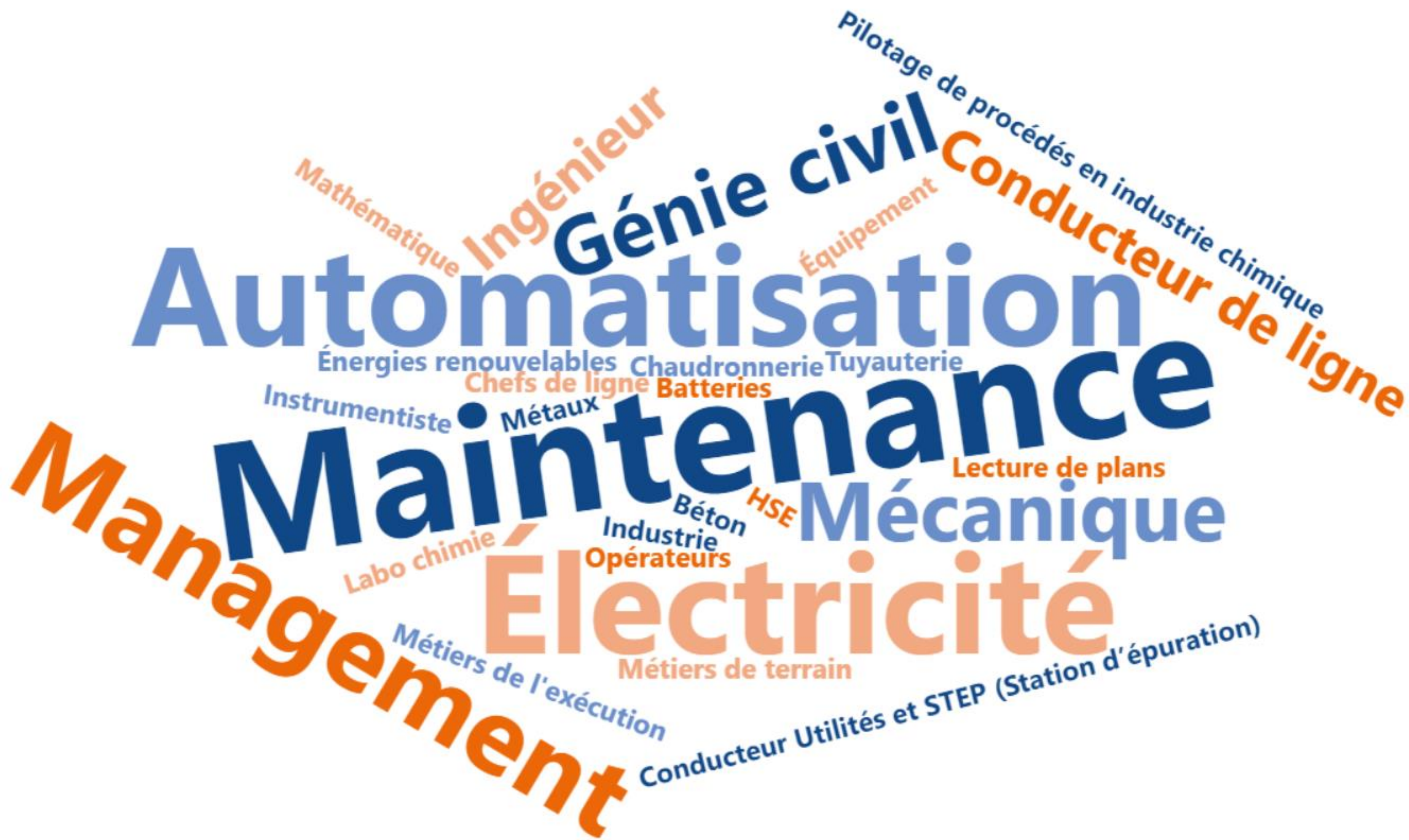
NOUVELLES
COMPÉTENCES

TYPES DE FORMATIONS ENVISAGÉES PAR LES ENTREPRISES*



*45 répondants

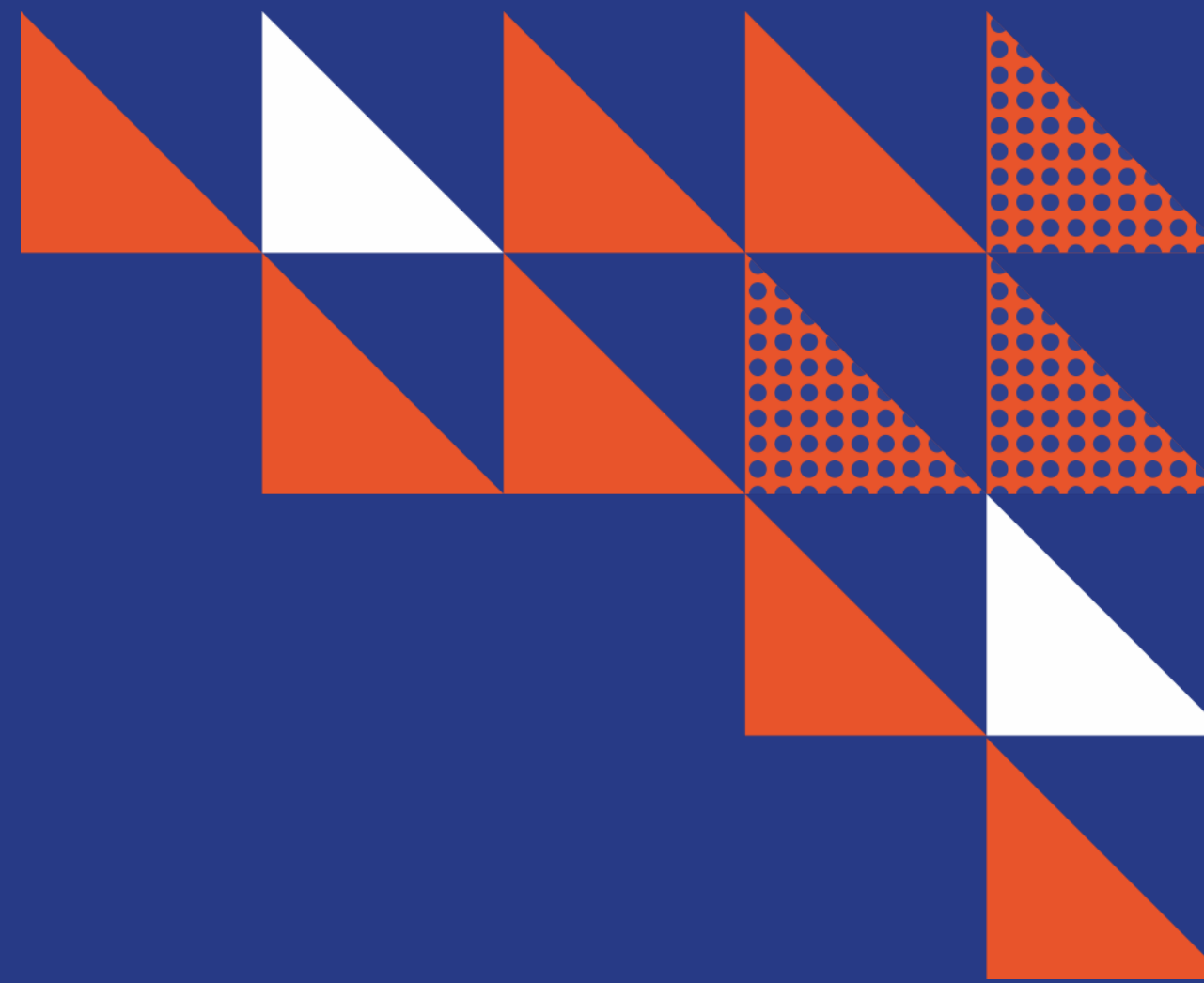




COMPÉTENCES

PENURIES DE
COMPETENCES





DUNKERQUE 2030
OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS

LES PERSPECTIVES D'EMPLOIS

QUELLES PERSPECTIVES D'EMPLOIS
À 5 ANS ?



2 455

POSTES EN COURS
DE RECRUTEMENT

5 937

PROJETS DE RECRUTEMENT D'ICI 2028

ET D'ORES ET DÉJÀ
1 245 PROJETS
POST 2028

SOIT

7 182

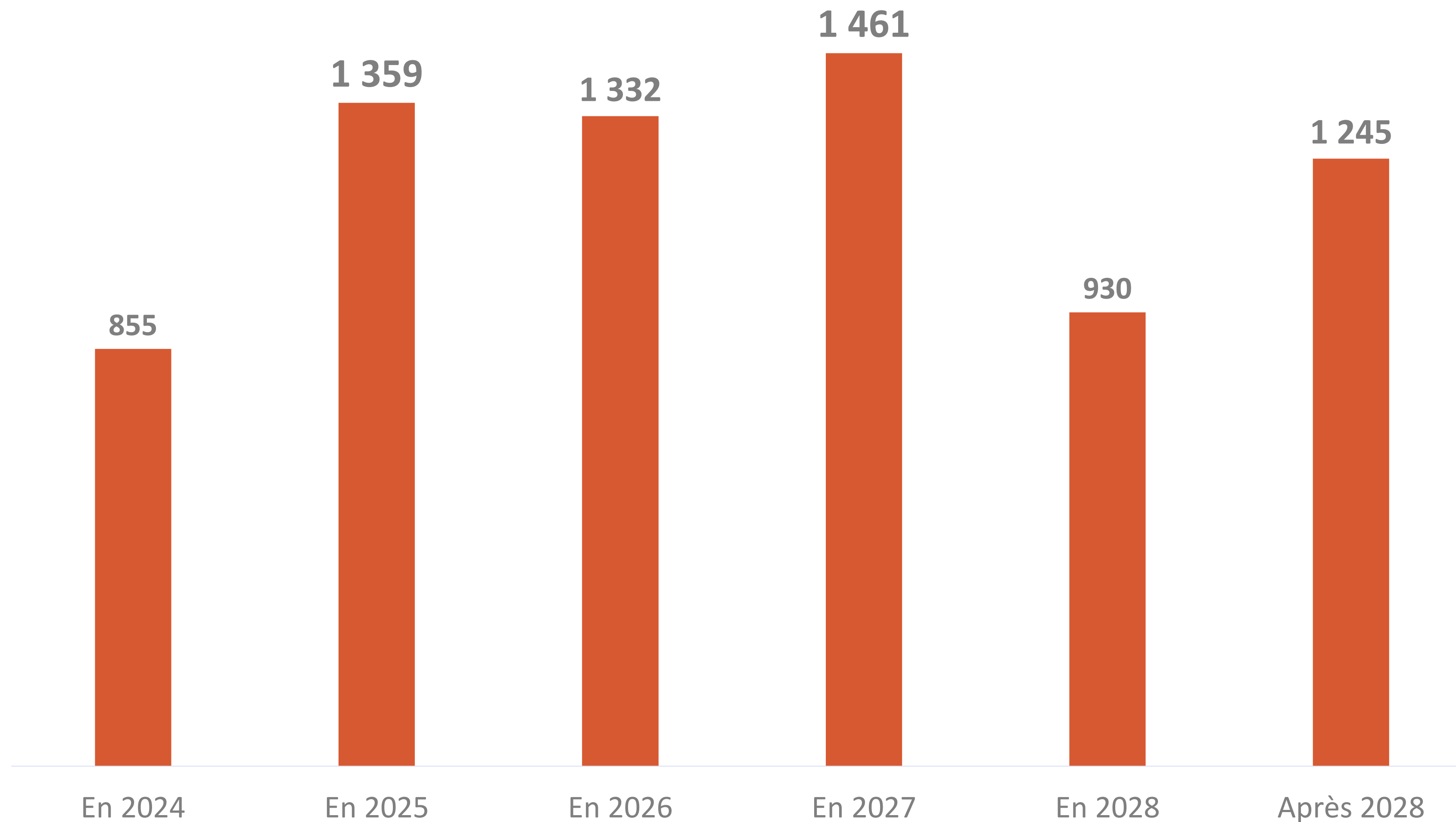
POSTES (ANTE ET POST 2028)

LES PERSPECTIVES
D'EMPLOIS

LES PROJETS DE
RECRUTEMENT DES
ENTREPRISES
INTERVIEWÉES
(HORS EDF)



NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENTS PAR AN



LES PERSPECTIVES D'EMPLOIS

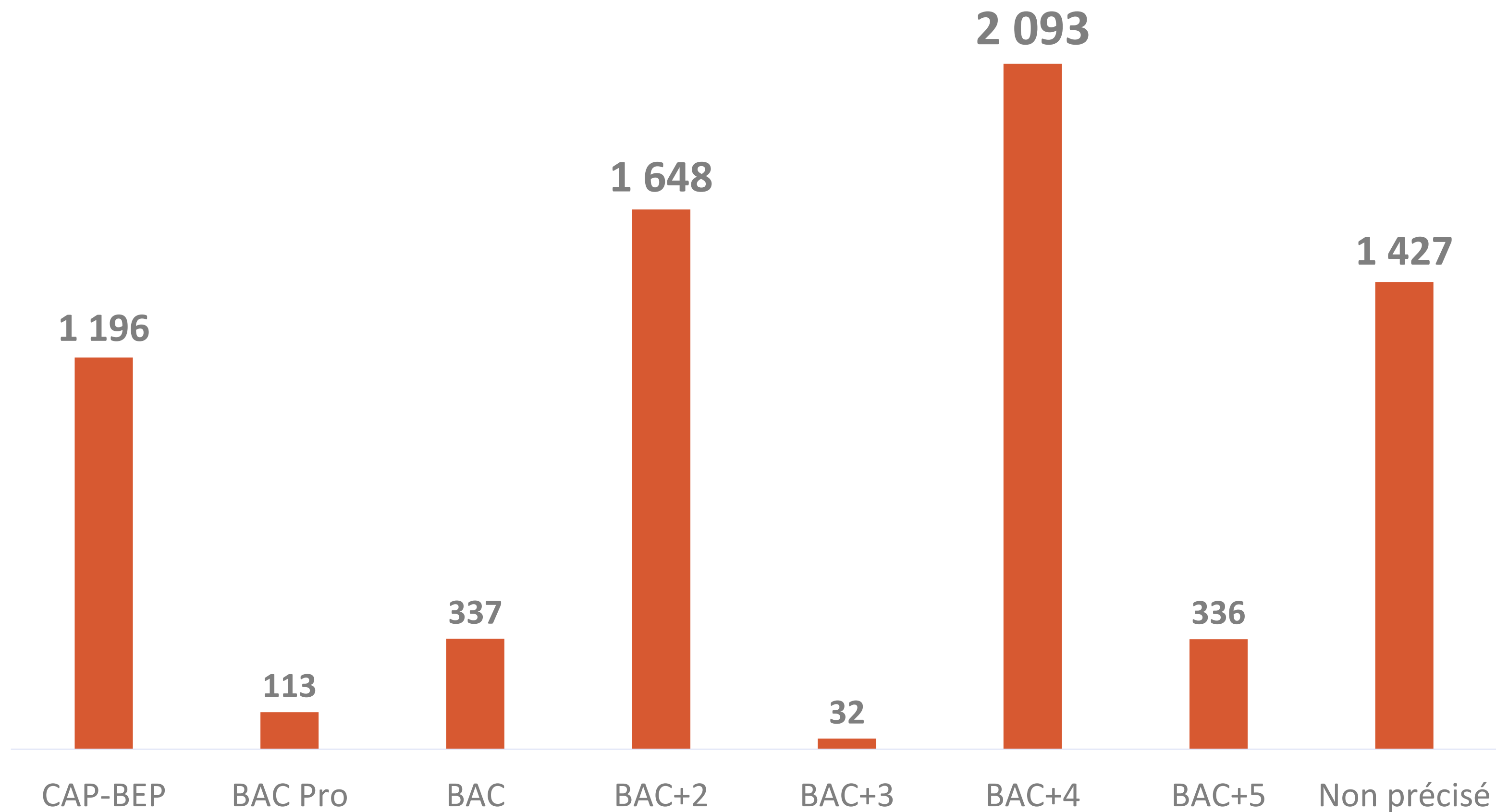
ÉVOLUTION
LES PROJETS DE
RECRUTEMENT DES
ENTREPRISES
INTERVIEWÉES
(HORS EDF)



34%
DES PROJETS

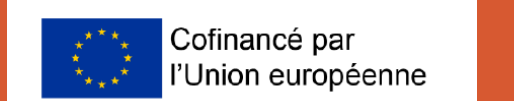
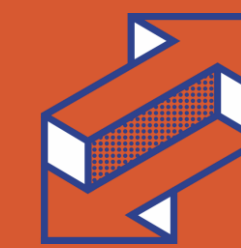
CONCERNENT
DES NIVEAUX BACS +3, +4 ET +5

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENTS PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



LES PERSPECTIVES
D'EMPLOIS

PROJETS DE
RECRUTEMENT
(HORS EDF)



Technicien de maintenance

Opérateur

Ingénieurs / chargés d'études

Frigoriste

Technicien PAS

Métiers de la maintenance

Chargés Projet

Électricien

Technicien Electricité

Usine et management des opérations

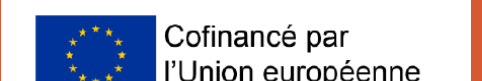
Opérateur de production

Technicien exploitation

LES PERSPECTIVES
D'EMPLOIS

LES PROJETS DE
RECRUTEMENT

(HORS EDF)

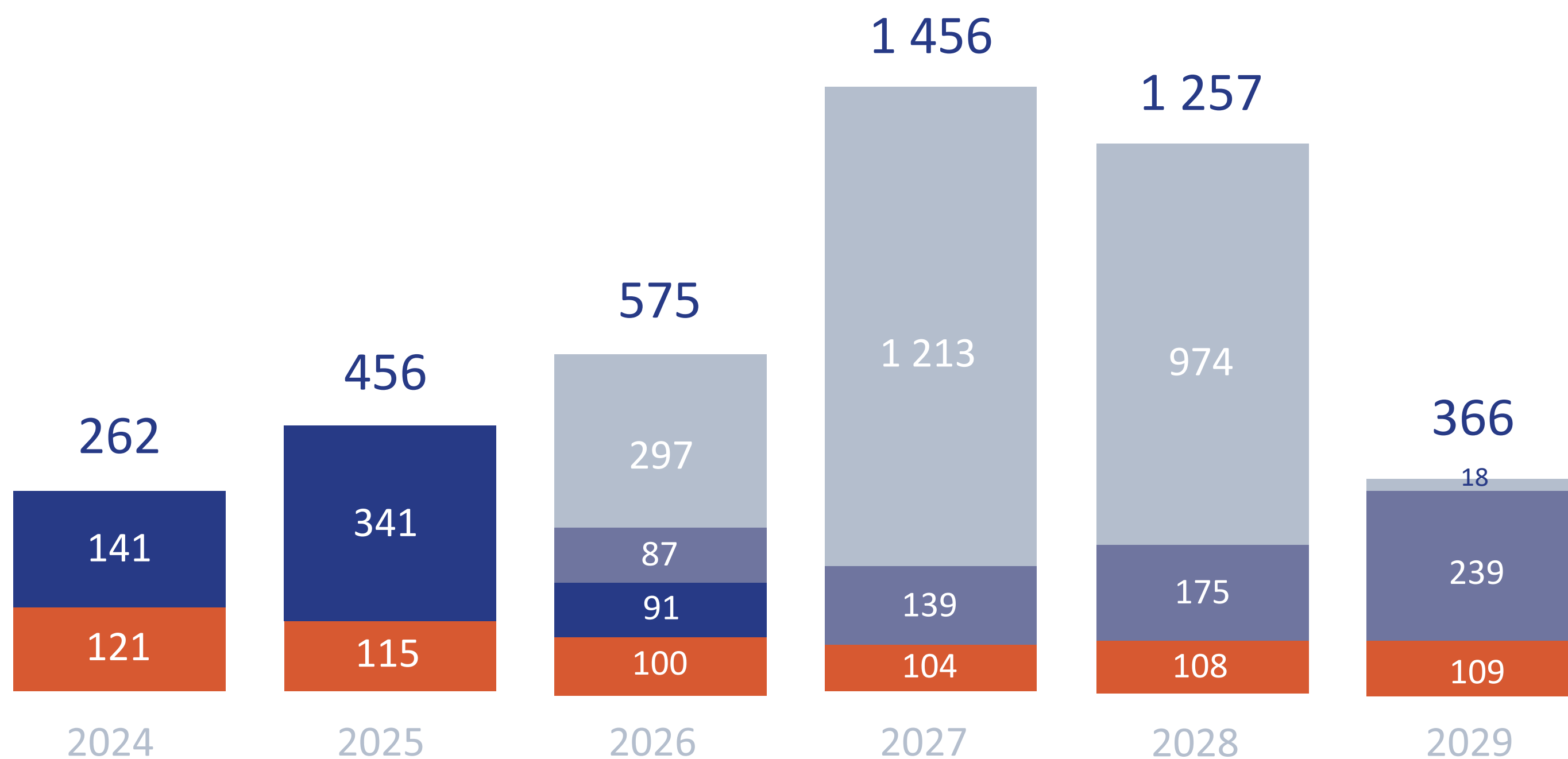




+ DE 4 300

EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES DE 2024 À 2029

CUMUL DES PRÉVISIONS D'EMPLOIS DE LA CENTRALE DE GRAVELINES, DE L'EPR ET DES SOUS-TRAITANTS



CENTRALE PARTENAIRES INDUSTRIELS CENTRALE
 EPR PARTENAIRES INDUSTRIELS EPR

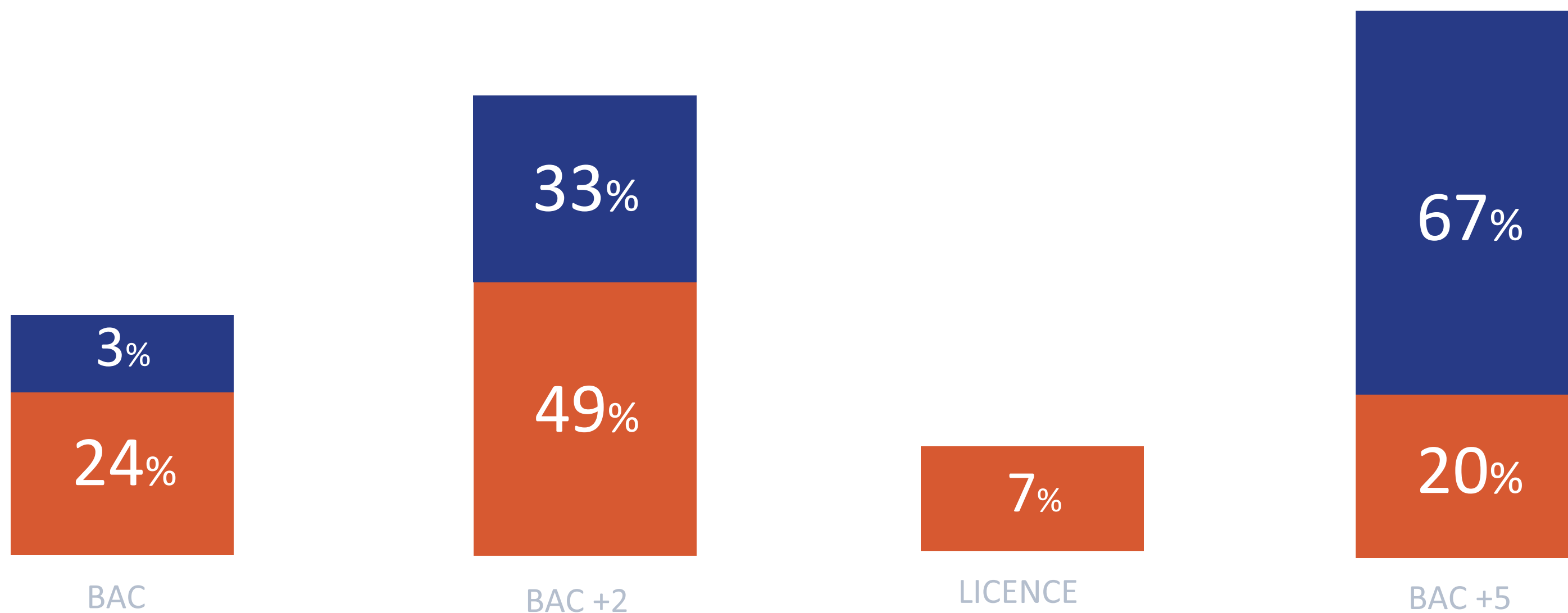
LES PERSPECTIVES D'EMPLOIS

LES PRÉVISIONS D'EMPLOIS : CENTRALE DE GRAVELINES, EPR 2 ET PARTENAIRES INDUSTRIELS





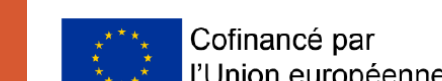
LES BESOINS EN RECRUTEMENTS PAR NIVEAU DE DIPLÔMES



 CENTRALE GRAVELINES
 EPR 2

LES PERSPECTIVES D'EMPLOIS

LES PRÉVISIONS
D'EMPLOIS :
CENTRALE DE
GRAVELINES, EPR 2
ET PARTENAIRES
INDUSTRIELS



ENTREPRISES INTERVIEWÉES

2 455

POSTES EN COURS
DE RECRUTEMENT

7 182

POSTES PREVUS
ANTE ET POST 2028

EDF ET SES PARTENAIRES INDUSTRIELS PRÈS DE :

4 300



EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES
DE 2024 À 2029

EOLIENS OFF SHORE PRÈS DE :

850

EMPLOIS LORS DE LA PHASE DE
CONSTRUCTION (2025-2027/2028
EN ESTIMATION).

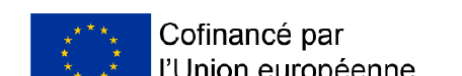
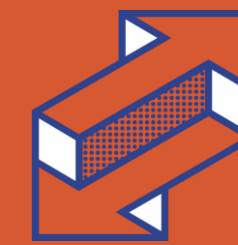
PRÈS DE

14 800

EMPLOIS DIRECTS PRÉVUS

SYNTHÈSE

PREVISIONS
GLOBALES DE
RECRUTEMENTS





DUNKERQUE 2030
OPPORTUNITÉS
D'EMPLOIS

RECRUTEMENTS À VENIR ET FORMATIONS

TRAVAIL AFPA – C2RP - CCI



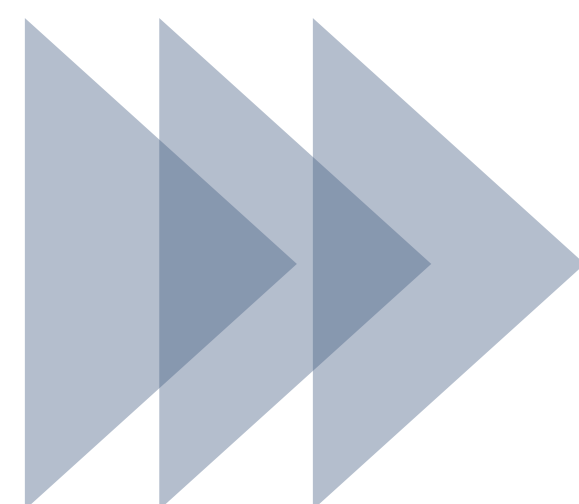
REMARQUES PRÉALABLES :

- TRAVAIL D'IDENTIFICATION DES ROME À PARTIR DES MÉTIERS/COMPÉTENCES CITÉS EN TEXTE LIBRE PAR LES DIRIGEANTS
- **6 218** PROJETS REPARTIS PAR CODES ROME
(la sélection des ROME couvre **87 %** des projets d'embauche)
- PLUSIEURS CODES ROME PEUVENT RÉPONDRE À UN MÊME MÉTIER
- REGROUPEMENT DE CODES ROME EN GRANDS DOMAINES PROFESSIONNELS
- PLUTÔT DES BESOINS DE LANCEMENT DE STRUCTURE QUE D'OPÉRATEURS

RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

REMARQUES
PRÉALABLES





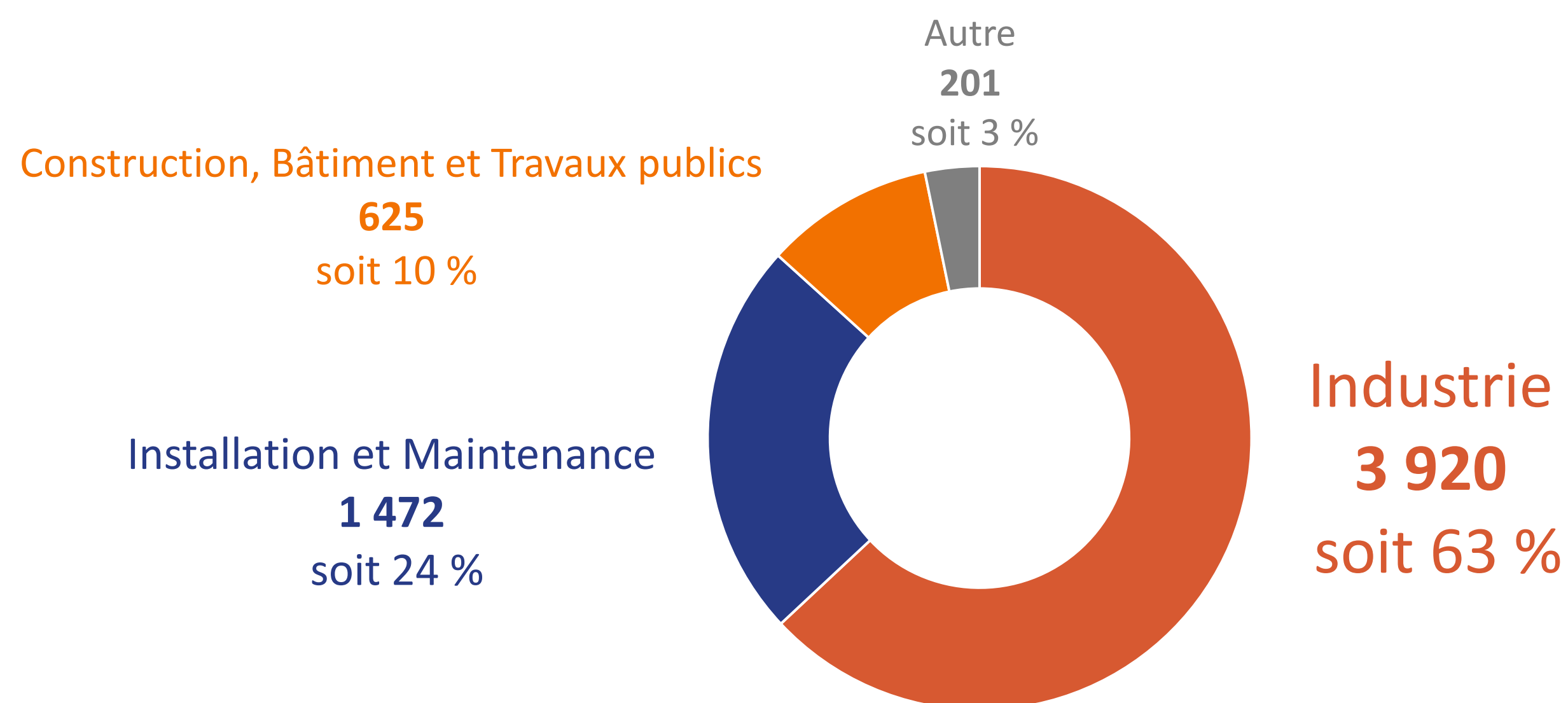
63%

des projets de recrutements
sont des métiers « purement »
industriels.

RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

GRANDES
CATÉGORIES

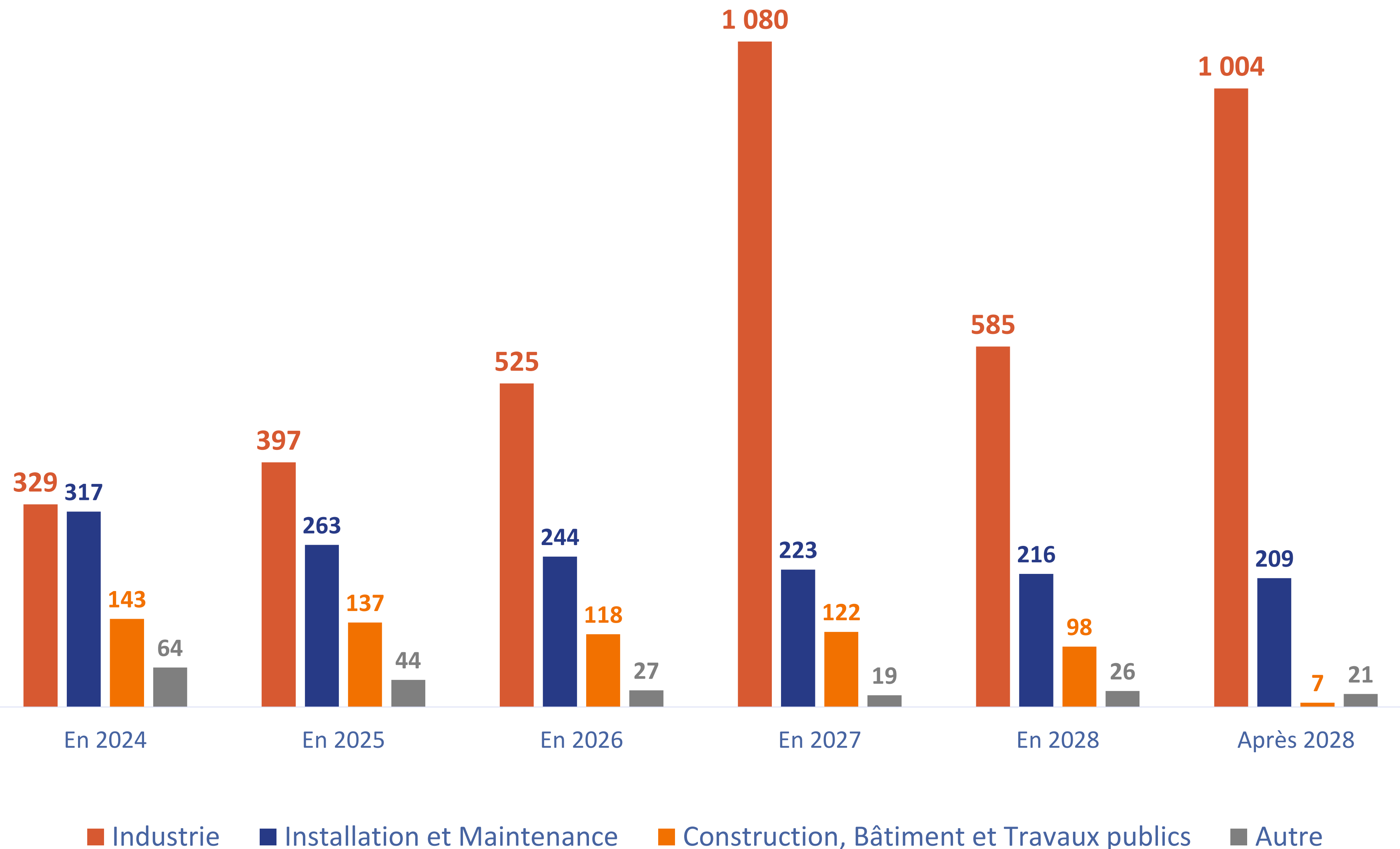
PROJETS DE RECRUTEMENTS PAR GRANDES CATÉGORIES D'EMPLOI*



*Lorsque l'intitulé de l'emploi est correctement renseigné.

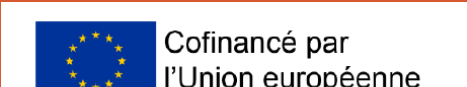


NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENTS PAR AN ET GRANDES CATÉGORIES



RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

ÉVOLUTION
LES PROJETS DE
RECRUTEMENT DES
ENTREPRISES
INTERVIEWÉES
(HORS EDF)



3 920

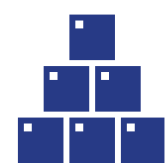
PROJETS DE RECRUTEMENTS
EN MÉTIER DE L'INDUSTRIE



81%

CONCERNENT :

Management et ingénierie gestion
industrielle et logistique



1 721

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Montage de produits électriques et
électroniques



967

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Conception, recherche, études
et développement



304

PROJETS DE RECRUTEMENTS

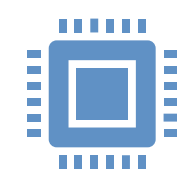
Management et ingénierie de
production



225

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Intervention technique en contrôle essai
qualité en électricité et électronique



143

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Mécanique, travail des métaux et outillage
(soudeurs, tuyauteur, chaudronnier)



136

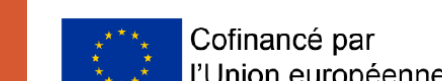
PROJETS DE RECRUTEMENTS

RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

-
MÉTIERS
DE L'INDUSTRIE



PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE



1 472

PROJETS DE RECRUTEMENTS EN MÉTIER
DE L'INSTALLATION ET MAINTENANCE



100%

CONCERNENT :

Installation et maintenance
en froid, conditionnement d'air



1 020

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Maintenance électrique



309

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Installation et maintenance d'équipements
industriels et d'exploitation



64

PROJETS DE RECRUTEMENTS

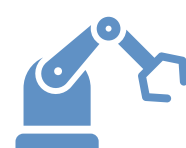
Maintenance mécanique industrielle



40

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Installation et maintenance d'automatismes



34

PROJETS DE RECRUTEMENTS

RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

-
MÉTIER DE
L'INSTALLATION ET
MAINTENANCE



PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE



625

PROJETS DE RECRUTEMENTS EN MÉTIER DE LA
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



92%

CONCERNENT :

Électricité bâtiment



366

PROJETS DE RECRUTEMENTS

Chef / Cheffe de chantier



207

PROJETS DE RECRUTEMENTS

RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

MÉTIERS
DE LA
CONSTRUCTION,
BÂTIMENT ET
TRAVAUX PUBLICS



Domaine	En 2024	En 2025	En 2026	En 2027	En 2028	Après 2028	Total
Industrie	329	397	525	1080	585	1004	3 920
Méthodes et gestion industrielles	3	112	132	499	296	680	1 722
Electronique et électricité	20	96	196	452	28	216	1 008
Conception, recherche, études et développement	47	56	57	39	90	38	327
Direction, encadrement et pilotage de fabrication et production industrielles	45	36	34	32	69	23	239
Qualité et analyses industrielles	14	32	32	15	68	36	197
Mécanique, travail des métaux et outillage	49	34	32	15	10		140
Autre Industrie	151	31	42	28	24	11	287
Installation et Maintenance	317	263	244	223	216	209	1 472
Equipements de production, équipements collectifs	313	263	244	223	215	209	1 467
Autre Installation et Maintenance	4				1		5
Construction, Bâtiment et Travaux publics	143	137	118	122	98	7	625
Second œuvre	96	90	76	79	55	5	401
Conduite et encadrement de chantier - travaux	45	45	42	43	43	2	220
Autre BTP	2	2					4
Autre	64	44	27	19	26	21	201
Total général	853	841	914	1 444	925	1 241	6 218

RECRUTEMENTS À VENIR ET FORMATIONS

RÉSUMÉ

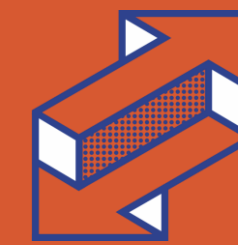


TRAVAIL EN COURS :

- IDENTIFICATION DES FORMATIONS RÉPONDANT À CES CODES ROMES
- ESTIMATION DES VOLUMES FORMÉS
- IDENTIFICATION DES MANQUES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES ENTREPRISES

RECRUTEMENTS
À VENIR
ET FORMATIONS

-
TRAVAIL EN COURS





CCI Etudes,
Une offre complète pour
analyser les problématiques
de vos territoires.

CONTACT CCI Hauts-de-France

Commercial

Laurence Humi, directrice emploi & compétences
l.humi@hautsdefrance.cci.fr

Étude

Annabelle GRAVE, manager de projet études
a.grave@hautsdefrance.cci.fr